



ACTA N° 16
CONSEJO ORDINARIO DE FACULTAD
Fecha 14 de diciembre de 2022

Presidida por la Sra. Decana Dra. Leonora Mendoza E., se da inicio a la sesión de Consejo de Facultad a las 15:30 h., con la presencia de:

Vicedecana de Docencia y Extensión	: Dra. Brenda Modak C.
Vicedecano de Investigación y Postgrado (S)	: Dr. Renato Chávez R.
Director del Dpto. Biología	: Dr. Marcelo Cortez SM.
Director del Dpto. Química de los Materiales(S)	: Dr. Fernando Godoy G.
Director del Dpto. de Ciencias del Ambiente	: Dr. Eduardo Pino L.
Consejera del Dpto. de Ciencias del Ambiente	: Dra. Carolina Mascayano C.
Consejero Dpto. de Química de los Materiales	: Dr. Juan Francisco Silva R.
Consejero del Dpto. de Biología	: Dr. Patricio Rojas M.
Profesores por hora	: Dra. Romina Lorca C.
Secretaria Académica	: Dra. Carmen Pizarro A.

Observación: El presente Consejo de Facultad se realizó a través de la plataforma REUNA-ZOOM. Se ausentan del presente Consejo el Dr. Juan Guerrero N., Director del Departamento de Química de los Materiales, Dra. María Pilar Sánchez O., Directora de Vinculación con el Medio, Sr. Guennadi Tham F., Representante de Estudiantes de Pregrado, la Srta. Laura Scarpetta P., Representante de Estudiantes de Postgrado y la Srta. Natalia González S., Representante Funcionarios/as.

Invitadas: Participan como invitadas al punto 1 de la Tabla, la académica Karin Baeza, Directora de Género, Diversidad y Equidad de la USACH, y la profesional Daniela Díaz (profesional de la misma Dirección), la Dra. Claudia Ortiz, coordinadora de la Facultad y la profesional Natalia Aguayo, del Eje de Liderazgo y Participación Femenina del Proyecto Science Up.

TABLA:

1. Presentación de la Política de la DGDE y presentación de la Huella de Género, presentan Karin Baeza y Natalia Aguayo.
2. Aprobación acta N° 15, año 2022
3. Cuenta Decanato



4. Evaluación de Criterios de Jerarquización de la académica Dra. Yennifer Ávalos Carrasco.
5. Varios

Punto N° 1 de la Tabla – Presentación de la Política de la DGDE y presentación de la Huella de Género, presenta Srta. Natalia Aguayo

- ✓ La Sra. Decana presenta a la académica Karin Baeza y a la profesional Daniela Díaz, de la Dirección de Género, Diversidad y Equidad de la Universidad, a la Dra. Claudia Ortiz, (Coordinadora de la Facultad), y a la profesional Natalia Aguayo del Eje de Liderazgo y Participación Femenina del Proyecto Science Up
- ✓ La Directora indica que la presentación se enmarca de las políticas institucionales de la dirección y está dirigida a presentar las directrices de igualdad de género y diversidad de la Universidad. La académica Baeza señala que la Universidad tiene una trayectoria reconocida en esta temática desde el año 2007. Como antecedentes, destaca la generación de la Normativa Internacional y Nacional vinculada a la protección de los derechos fundamentales, la agenda ciudadana y de política pública en torno a la igualdad de género y el compromiso institucional con la igualdad de género y no discriminación.
- ✓ Indica que, en el proceso de la elaboración de la política de igualdad de género y diversidad de la Universidad, se realizó un diagnóstico de relaciones y brechas de género, donde se definieron 38 indicadores de género a partir de más de 2.500 encuestas y 66 escuchas a personas.
- ✓ Los principales resultados del proceso diagnóstico evidenciaron desigualdades en el desarrollo de la carrera estudiantil, funcionaria y académica; masculinización de algunas áreas del conocimiento y feminización en otras áreas; acciones discriminatorias hacia mujeres y diversidades sexuales, y sub-representación de las mujeres en espacios de poder y en la toma de decisiones.
- ✓ A partir de los resultados obtenidos se definieron 7 desafíos, correspondiendo a: erradicación del acoso sexual y violencias de género, reconocimiento de la diversidad de personas, reconocimiento del cuidado e implementación de medidas de corresponsabilidad, fortalecimiento de las trayectorias académico-investigativas, enfoque de género en el currículum universitario, formación y capacitación con enfoque de género y fortalecimiento de la institucionalidad.



- ✓ En este contexto, se planteó el siguiente objetivo general estratégico “promover relaciones de género igualitarias entre quienes componen la comunidad universitaria, transversalizando el enfoque de género en las áreas misionales para asegurar la igualdad sustantiva entre quienes trabajan y estudian en esta institución, garantizando un ambiente universitario sin discriminación y violencia de género, y consolidando un sello de igualdad en la formación académica”, sustentados en tres principios: protección de los derechos humanos, igualdad y no discriminación y vida universitaria libre de violencia de género.
- ✓ Finalmente, como resultado de este trabajo se definieron 12 líneas estratégicas, las que se indican en el siguiente diagrama:



- ✓ La Sra. Decana ofrece la palabra a los/as consejeros/as
- ✓ El Dr. Juan Francisco Silva consulta sobre los avances en temas de la diversidad. La Directora Baeza señala que se ha avanzado bastante en contar con datos binarios. Sin embargo, recién en la Universidad se están dando los primeros pasos en generación de datos de diversidad. La única universidad en el país que ha registrado datos sobre diversidad es la Universidad de Chile, estableciendo que un 10% del estudiantado se reconocen no binarios.
- ✓ El Dr. Marcelo Cortez consulta sobre las políticas de Casa Central en relación a consideraciones de género en los concursos académicos. La académica Baeza responde que se deben generar nuevas resoluciones que normen los



concursos. En ese sentido se espera contar con una consultoría jurídica para que estos procesos tengan un sustento jurídico.

- ✓ El Dr. Cortez consulta si el gobierno central dará directrices sobre este tema en los procesos de jerarquización que se desarrollan en cada unidad. La académica Baeza señala que se espera que desde el gobierno central se den estas directrices.
- ✓ El Dr. Cortez, en relación a la equidad e igualdad, consulta además si existe algún catastro de inmigrantes en la Universidad y/o algún estudio en relación a conflictos que puedan ocurrir por diferencias culturales. La académica Baeza señala que este ámbito depende de políticas universitarias, que sobrepasan su rol de Directora de Género, Diversidad y Equidad de la Universidad.
- ✓ La Sra. Decana consulta a quién le corresponde iniciar este proceso de generación de resoluciones y políticas que se han mencionado. La Srta. Baeza indica que algunas temáticas se están trabajando desde el Gobierno Central y a través de proyectos o fondos adjudicados. Por ejemplo, junto a la VRIDEI se está trabajando a través del proyecto INeS de género. Por otra parte, se ha presentado a la VRA un plan de trabajo para implementar en las unidades académicas.
- ✓ La Sra. Decana consulta si hay un diagnóstico cuantificable sobre el panorama general de género, igualdad y equidad en la universidad y en cada unidad. La Srta. Baeza señala que no hay capacidad para diagnóstico por unidad, y que esperan que cada facultad se haga cargo de su autoconocimiento, como se ha trabajado en la Facultad de Química y Biología a través del proyecto Science up, que ya tiene sus diagnósticos.
- ✓ A continuación, expone la profesional Natalia Aguayo quien se refiere a la Huella de Género con datos 2019-2020, indicando que el Eje de Liderazgo y Participación Femenina del Consorcio Science Up tiene como objetivo aumentar la participación y el liderazgo de las mujeres en docencia, en proyectos de investigación, en la transferencia tecnológica, en la innovación y en el emprendimiento de base científico-tecnológica. Por su parte, la huella de género tiene como propósito contribuir al desarrollo de un diagnóstico organizacional, proporcionando información para la gestión por medio de una serie de indicadores vinculados a los objetivos y estrategias definidas en la iniciativa Science Up.



- ✓ En este contexto, las dimensiones que considera la huella de género corresponden a: institucionalización del principio de igualdad de género en la gestión de la investigación que realiza la Facultad, gestión de personas (investigadores/as) con igualdad de género, promoción de liderazgo de las investigadoras, estrategias para el cierre de la brecha salarial de género, conciliación vida laboral, familiar y personal con corresponsabilidad social, promoción de ambientes laborales libres de acoso sexual y comunicaciones estratégicas con enfoque de género.
- ✓ Se ha realizado un análisis de cada una de estas dimensiones, encontrando que la mayoría está en etapa inicial de desarrollo y algunas en nivel cero. El objetivo es llegar a un nivel maduro o referente. A partir del año 2020 se ha visto un avance significativo en esta temática en la Facultad de Química y Biología.
- ✓ La Dra. Claudia Ortiz complementa indicando que en la medida que se vaya analizando los resultados se podrá ver el grado de avance en cada indicador. Destaca la disposición de la Facultad, que junto a la Facultad de Ciencia son parte del proyecto Science Up.
- ✓ La Sra. Decana ofrece la palabra a los/as consejeros/as
- ✓ El Dr. Juan Francisco Silva indica que sería conveniente definir la meta para cada indicador, lo cual permitiría profundizar en el análisis de la información. La Srta. Aguayo señala que en general se espera llegar a un nivel maduro. La Dra. Ortiz, señala además que este modelo de huella de género es dinámico, por lo que, en la medida del avance del proyecto, surgirán nuevos desafíos que impliquen incorporar nuevos indicadores.
- ✓ El Dr. Patricio Rojas indica que hay temas que como Facultad no tenemos mayor incidencia, debido que ya llegan pre determinados. En estos casos, consulta si el grado de avance va a depender del apoyo de la Universidad. La Srta. Aguayo indica que, en estos casos, es importante el rol que desempeñe la consultoría jurídica.
- ✓ El Dr. Fernando Godoy observa que las evaluaciones más bajas en el diagnóstico de algunas dimensiones, es un análisis pesimista. Señala que en algunos casos podría realizarse un estudio más amplio, por ejemplo, en los análisis de diagnósticos de la participación femenina correspondientes a los postgrados, se podría incluir también a los y las profesores/as, colaboradores o al cuerpo académico propiamente tal, lo cual ayudaría a subir la evaluación de los indicadores.



- ✓ La Sra. Decana agradece a cada una de las invitadas por presentar estos interesantes temas, indicando que la Facultad desde hace tiempo visualizó la relevancia para la Universidad y la Facultad, adjudicándose un proyecto en esta línea, bajo el alero de los planes operativos. Ambas presentaciones se enviarán como adjuntas a esta acta.

Punto N° 2 de la Tabla – Aprobación acta N° 15, año 2022

- ✓ El Consejo de Facultad aprueba el acta correspondiente a la sesión ordinaria N° 15, de fecha 30 de noviembre de 2022.

Punto N° 3 de la Tabla – Cuenta Decanato

1. La Sra. decana, Dra. Leonora Mendoza E., informa sobre las reuniones que ha realizado:

Desde el 01 al 16 de diciembre de 2022

Reuniones con Personas externas a la Facultad:

Fecha	Personas	Temática
1 y 2 de diciembre	Ministra Dra. Silvia Díaz Acosta. Ministra de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, Abogado Rodrigo González, de la subsecretaria Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, Decanos y Decanas	Consejo Nacional de Decanos y Decanas de Ciencia de la Universidades del CRUCH Temáticas: Conformación de nueva Directiva, presentación del abogado de la subsecretaria sobre nuevo escenario de las contrataciones de personal en instituciones de la Administración del Estado, presentación de la agenda del Ministerio, discusión interna sobre agenda 2022-2024
6 de diciembre	Vicerrector de Investigación, Desarrollo e Innovación Dr. Jorge Pavez, autoridades	Reunión comité directivo de los proyectos InEs. Presentación de avances de los 3 proyectos



	universitarias , Decanos y Decanas, profesionales de la VRIDEI	
7 de diciembre / 14 de diciembre	Autoridades universitarias, consejeros y consejeras / reunión coordinación Rector, Prorrector/ Vicerrectora Académica	Consejo ordinario 12 / reunión de coordinación. Situación presupuestaria, reajuste, y varios

Reuniones con Personas de la Facultad:

Fecha	Participantes	Temática
5 de diciembre	Vicedecana de Docencia Dra. Brenda Modak, Jefa de carrera de Pedagogía en Química y Biología, Dra. Sandra Rojas, académica Dra. Carol Joglar.	Revisión inventario FID
5 de diciembre	Vicedecana de Docencia Dra. Brenda Modak, Jefa de carrera de Pedagogía en Química y Biología, Dra. Sandra Rojas, académicos/as de algunos criterios, profesional de la DCA	Organización respuesta de Informe de pares evaluadores carrera de Pedagogía en Química y Biología versión diurna.
6 de diciembre	Profesional Macarena Ortega	Tema avances: Proyecto USA21991
13 de diciembre	Profesional Jessica Godoy	Avance de PEI Facultad
13 de diciembre	Reunión con Dr. Rudy Martin (DQM)	Bienvenida a la Facultad
13 de diciembre	de Docencia Dr. Brenda Modak, Presidenta de Autoevaluación de Carrera de Pedagogía Dra. Milena Cotoras, Profesional Belén Campos	Respuesta al informe de Pares de Pedagogía en Química y Biología, versión diurna.

Reuniones de Coordinación:

Fecha	Personas	Temática
30 de noviembre al 13 de diciembre	Dra. Brenda Modak, Vicedecana de Docencia y Extensión; Dr. Alexis Aspée, Vicedecano de Investigación y Postgrado, Secretaria Académica Dra. Carmen Pizarro	Contingencia nacional y temas de gestión Facultad, permanente



30 de noviembre al 13 de diciembre	Sr. Juan Madrid, Jefe Sección Mantención, Sr. Julio Palma Encargado de espacios externos	Actividades de mantención Facultad y de los espacios externos, permanentes
30 de noviembre al 13 de diciembre	Profesionales de las diferentes áreas de la Facultad	Gestión Facultad, permanente

Ceremonias y reuniones sociales:

Fecha	Personas	Temática
2 de diciembre	Autoridades Universitarias, de Facultades, Profesionales, secretarias/os, funcionarios/as	Celebración institucional Día de la Secretaria/o
5 de diciembre	Empresarios, extranjeros y chilenos, académico Dr. Domingo Ruiz, profesional Camila Gual	Firma convenio empresa Fusion Enertech (China) de cooperación en investigación en aplicaciones del litio.
7 de diciembre	Autoridades de la Facultad, secretarias	Celebración de la Facultad Día de la Secretaria/o
12 de diciembre	Autoridades Universitarias, de Facultades, Profesionales, secretarias/os, funcionarios/as	Ceremonia de presentación gestores /as de género

- ✓ La Sra. Decana informa algunos detalles de las siguientes reuniones:
- ✓ Primera reunión del Consejo Nacional de Decanos/as de Ciencia de las universidades del CRUCH, donde los temas a tratar fueron: conformación de una Directiva por dos años, presentación del abogado de la Subsecretaría, presentación de la agenda del Ministerio y discusión interna sobre agenda 2022-2024. La Sra. Decana destaca la presentación realizada por el abogado de la Subsecretaría, quién dio una explicación detallada sobre el nuevo escenario de las contrataciones de personal en instituciones de la Administración del Estado.



- ✓ Reunión comité directivo proyecto InEs, donde se contó con la participación del Vicerrector de Investigación, Desarrollo e Innovación Dr. Jorge Pavez, autoridades universitarias, Decanos/as y profesionales de la VRIDEI. Se realizó una primera presentación de los avances de los proyectos InEs, la que se enmarcó principalmente en una etapa diagnóstica.
- ✓ Reunión de coordinación entre las Autoridades Universitarias, Consejeros/as Académicos/as donde se continuó analizando la situación presupuestaria, reajuste y varias temáticas similares que fueron tocadas en el Consejo Académico N° 12. En relación al impacto del reajuste de sector público a nivel académico, de acuerdo a datos preliminares, estarían siendo favorecidos los y las profesores/as con jerarquía asistente y una parte de los y las profesores/as con jerarquía de asociado. Al respecto, el Rector manifestó que la Universidad va a implementar lo que el Gobierno indique para empleados del sector público.
- ✓ En relación a actividades de la Facultad, se está trabajando en la respuesta al informe de los pares evaluadores para la acreditación de la carrera de pedagogía. Las observaciones estuvieron dirigidas principalmente al perfil de egreso y a las políticas que tiene la Universidad en la construcción de éste. La Sra. Decana aprovecha de informar que recientemente llegó el informe de los pares evaluadores para el Programa de Prosecución de Estudios para profesores de Química y Biología, el que será trabajado casi en paralelo con el de la Pedagogía en Química y Biología, versión diurna.
- ✓ Reunión con el académico recién ingresado al Departamento de Química de los Materiales, Dr. Rudy Martin con el objeto de darle la bienvenida y algunas indicaciones sobre el funcionamiento de la Facultad. Posteriormente, el Dr. Martin se reunirá con la Secretaria Académica y la Sra. Margarita Victoriano, quienes le informarán de los procedimientos más relevantes que se realizan en la Facultad.
- ✓ En relación a reuniones sociales y ceremonias, la Sra. Decana destaca la celebración institucional del día de la/el secretario/o. Así mismo, destaca también la celebración que se realizó en la Facultad, que consistió en compartir un desayuno y la entrega de un presente a cada una de las



UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

secretarias de la Facultad. Se les felicitó a todas y en particular a la secretaria del Vicedecanato de Docencia y Extensión, Noemí Berrios, quien fue reconocida por sus pares como una de las tres mejores secretarias de toda la Universidad.

- ✓ Ceremonia de firma de convenio de cooperación en investigación en aplicaciones del litio con la empresa Fusion Enertech (de China). Convenio gestionado por el Dr. Domingo Ruíz del Departamento de Química de los Materiales. Este convenio está dirigido a la cooperación de la empresa internacional en el área de investigación y permitirá entre otras cosas, mejoramiento de la infraestructura, financiamiento para tesis, intercambio de estudiantes, etc.
- ✓ Ceremonia de presentación de los/as gestores de género asociados al gobierno universitario. Se indicó que posteriormente esta iniciativa se va a implementar en las facultades, de tal modo que se tendrán gestores de género en cada unidad.



2.- CONSEJO ACADÉMICO

N° DE CONSEJO	FECHA	TEMAS
Sesión ordinario 12, vía ZOOM	07 de diciembre, 2022	<ol style="list-style-type: none">1. Informe del Sr. Rector.2. Aprobación de Actas de las sesiones 2°, 3°, 4° y 5° extraordinarias y 7°, 8°, 9°, 10°, 11° ordinarias.3. Vicerrectoría Académica: exposición del proceso de admisión 2023.4. Vicerrectoría de Postgrado: renovación de dos integrantes de la Comisión de Evaluación de Programas de Postgrado (CEPP).5. Varios

- ✓ La Sra. Decana informa algunos aspectos relevantes del Consejo Académico:
- ✓ El informe del Rector estuvo centrado principalmente en la situación presupuestaria y el reajuste al sector público. En este punto, hubo una extensa discusión por parte de los/as consejeros/as, tema tratado además en una reunión de coordinación de decanos y decanas con el Rector, Prorrector y la Vicerrectora Académica, realizada el día 14 de diciembre. De acuerdo a información entregada por el Rector, la Universidad tendría un ingreso negativo de un 6% en presupuesto por parte del aporte que hace el Estado, que afectaría el presupuesto del año 2023. Además, indicó que como gobierno universitario se respetará el acuerdo de reajuste de alrededor del 12% a los funcionarios/as de la misma forma como lo está estableciendo el Gobierno de Chile.
- ✓ Otros temas tratados en la reunión de coordinación con el gobierno central relacionadas con el presupuesto, corresponden al análisis de la situación de profesores por hora, ya que se ha establecido que ha habido un aumento exponencial de este cuerpo docente en los últimos 5 años, llegando en la actualidad a tener aproximadamente 2.400 profesores/as. Dado ello, se están revisando las cargas docentes de los/as académicos/as jornada completa de



cada unidad, las que deben cumplir con la normativa promedio de 12 horas de clases semestralmente. En relación a ello, la Decana comenta que, ya se enviaron las planillas departamentales confeccionadas por los Directores de Departamento, que presentan promedio entre un 12 y 14 horas dependiendo del Departamento.

- ✓ En relación al punto 4, nuestra Facultad cuenta con dos integrantes en la Comisión de Evaluación de Programas de Postgrado, la Dra. Gloria Cárdenas y la Dra. Gloria Levican, de ellas la Dra. Cárdenas ha dado cumplimiento al periodo de tiempo en su cargo, representando al área de las ciencias. Dado que hay otro miembro del área de las humanidades que también ha cumplido su periodo, en esta oportunidad se presentaron los currículums de los/as interesados/as para participar en esta comisión, la votación se realizará en la próxima sesión de Consejo Académico.
- ✓ La Sra. Decana ofrece la palabra a los/as Consejeros/as
- ✓ La Dra. Carolina Mascayano consulta si hubo alguna indicación sobre nuevas contrataciones de académicos/as y de la situación de los/as profesores por hora. La Sra. Decana indica que no hubo pronunciamiento sobre nuevas contrataciones para el próximo año. En relación a los profesores por hora, en el punto que viene a continuación dará algunas indicaciones.
- ✓ El Dr. Juan Francisco Silva comenta que el incremento en el reajuste anunciado por el gobierno corresponde a un 12% para todos los funcionarios públicos. Sin embargo, para algunas instituciones como la educación superior y salud, el gobierno entregó aportes por la mitad del reajuste 6% dejando el complemento al presupuesto corriente de estas instituciones.
- ✓ La Sra. Decana reitera que el Rector señaló que respetará el reajuste acordado por el Gobierno de Chile, y que no ha habido hasta el momento otra indicación.
- ✓ El Dr. Renato Chávez, consulta si en este contexto de déficit presupuestario para el año 2023, se está repensando la implementación de la nueva reestructuración de la Universidad. La Sra. Decana señala que al Consejo Académico no le corresponde analizar el presupuesto de la propuesta de



UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

cambio de estructura orgánica de la Universidad y que es la Junta Directiva que, una vez aprobado el presupuesto 2023, analizará este tema.



3.- CUENTA DE LA FACULTAD.

La Sra. Decana informa los siguientes puntos:

3.1. Informe de RRHH

- ✓ Recuerda que los contratos de los profesores por horas de clases (sin renovación automática) correspondientes al segundo semestre de 2022, terminan el 24 de diciembre, fecha en que finaliza el semestre. Por lo anterior, el pago del mes en curso se verá reducido en 6 días para los contratos de continuidad. Se envió memorándum a Prorrectoría con la consulta sobre los contratos de continuidad, en cuanto fecha de inicio y procedimiento de tramitación, especialmente considerando que de acuerdo a lo indicado por VRA, los contratos volverán a ser revisados por la Dirección de pregrado, del mismo modo en que se hacía hasta el año 2019.
- ✓ Comenta que de acuerdo a análisis de la VRA el número total de profesores por hora alcanza a una cifra de 2.400, incluye aquellos contratos con renovación automática y fecha definida. Esta cifra no es consecuente con el número de académicos jornadas que tiene la Universidad. Sin embargo, nuestra Facultad supera moderadamente el promedio de 12 h establecido y que, además cuenta con una resolución del año 2019 que regula la actividad académica y pondera la docencia mínima en aula en pregrado con las demás actividades docentes como dirección de unidades de Investigación, dirección de tesis, clase de postgrados entre otras. Por otra parte, los Directores de Departamento están respaldando adecuadamente esta información. Sin perjuicio de lo anterior, se solicitó reunión con la Vicerrectora de la VRA para explicar los datos de la planilla enviada, ya que por sí sola no explica particularidades de la docencia de nuestra Facultad.
- ✓ Situación de profesionales de la Unidad de Virtualización. La Sra. Decana explica que la rectoría tomó la resolución de centralizar todos los profesionales contratados durante el periodo 2020-2021 para conformar los equipos de virtualización en las diferentes unidades durante la pandemia. En el caso de nuestra Facultad, son dos personas que están en esta situación. La Sra. Decana se reunió con el Prorrector a quien presentó un informe sobre la labor diversa que desarrollan estos profesionales y los indicadores que



eventualmente podrían verse afectados por la salida de la Facultad de ellos. Finalmente, se acordó una excepción para la Facultad, que consiste en que estos profesionales trabajen media jornada en la Facultad y media jornada en la nueva unidad centralizada de la Universidad. Evidentemente va a existir una disminución al apoyo en los distintos ámbitos que ellos se desarrollan en nuestra Facultad, proceso que deberá ser coordinado y regulado entre las Vice decanaturas y la Unidad de Virtualización.

3.2. Elecciones en la Facultad.

- ✓ La Sra. Decana recuerda las fechas de las votaciones para las elecciones de Directores/as de Departamento y Consejeros/as de Facultad, primera y eventualmente segunda vuelta, de acuerdo a lo informado en la siguiente Tabla:

Actividad	Fechas	Horas
Votación (Sala Postgrado)		
Votación 1ra vuelta	15-12-2022	09:30 -15:00
Votación 2da vuelta	22-12-2022	09:30 -15:00

- ✓ La Sra. Decana informa que el TRICEL de la Facultad ha recibido algunos votos de personas que no podrán votar el día 15 de diciembre. Además, que algunos académicos ya han manifestado al presidente del TRICEL su intención de votar vía Secretario General, de acuerdo a lo indicado en el comunicado N°1.
- ✓ La Sra. Decana informa además que tanto los/as Directores/as como los/as Consejeros/as asumen el 16 de enero de 2023.

3.3. Avances del Proyecto USA21991.

- ✓ La Sra. Decana informa que la encargada de apoyo y coordinación de los proyectos con fondos públicos del gobierno es la profesional Macarena Ortega M.
- ✓ Un resumen de los gastos totales del año 2022 del proyecto USA 21991 se muestran en la siguiente Tabla. Los fondos correspondientes a ítems no gastados, quedan para el próximo año.

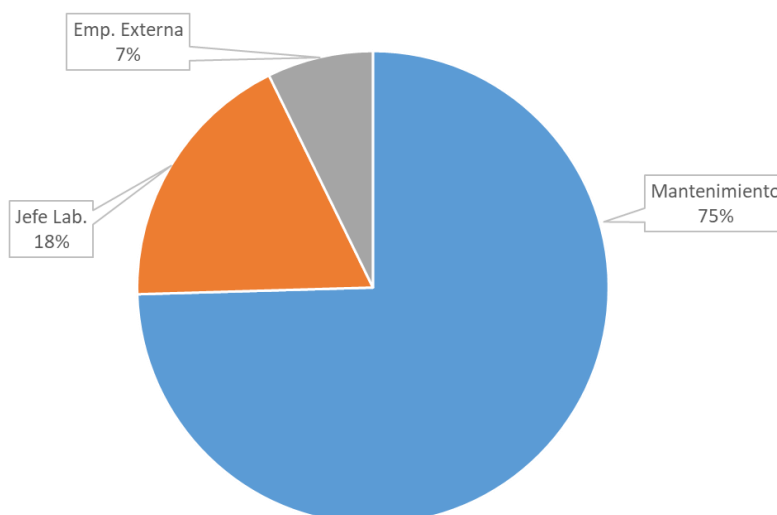


ítem	Gasto año 2022
Programa de apoyo a la docencia y gestión	\$31,319,492
Programa de Capacitación	\$2,500,000
Plan de equipamiento tecnológico	\$271,081,466
<i>Total</i>	<i>\$304,900,958</i>

- ✓ El gasto principal correspondió a la importación de una planta de nitrógeno nueva, lo que implicó el uso completo de los fondos destinado a bienes de capital.
- ✓ La Sra. Decana por temas de tiempo de duración de este consejo, se compromete a enviar a los Consejeros la información completa de este punto.

3.4. Gestión en Infraestructura y equipamiento:

1. **Sección de Mantenimiento de la Facultad:** El Sr. Juan Madrid informó a la Sra. Decana un total de 55 actividades desarrolladas en este periodo (informe de actividades al 13 de diciembre de 2022). En la siguiente gráfica se indican los porcentajes de quien corresponde la responsabilidad directa de la ejecución bajo la supervisión del Jefe de Laboratorio.





2. **Edificios Externos.** Información entregada por el Sr. Julio Palma a la Sra. Decana.

Edificio Amengual 014.

- Infraestructura:
 - Obra de ascensor montacargas. Sin avances en terreno.
 - Cámaras de Vigilancia. Pendiente Respuesta de Prorroctoría a solicitud de fondos
- Laboratorios de Investigación:
 - Desarrollo de Trabajos, sin novedades en el período.

Edificio Chacabuco 675.

- Infraestructura:
 - Obras de habilitación de Laboratorios en proceso de recepción de obras (fecha 16 de diciembre).
 - Se reitera consulta a Director de Infraestructura, para resolver filtraciones detectadas.
 - Cámaras de Vigilancia. Pendiente la respuesta de Prorroctoría a solicitud de fondos.
 - Se cotizarán reparaciones en techumbre de estacionamiento para solicitar asignación de fondos.

Edificio Ruiz Tagle 0140

Sin novedades desde el último reporte.

Obras en ejecución y pendientes. En la siguiente Tabla se resume el estado de avance de las obras que están en ejecución en la Facultad y aquellos trabajos que están por ejecutar. Las obras mayores están a cargo del nuevo Jefe de Infraestructura y Gestión del Campus, el arquitecto, Sr. Sebastián Vizcarra.

OBRA	OBSERVACIONES
Modernización Edificio Reinaldo Irrgang Facultad de Química y Biología	<ul style="list-style-type: none">• Jefe de Proyecto: Sebastián Vizcarra - Director Departamento de Gestión de la Infraestructura• ITO Unidad de Construcciones: Elías Tolosa - Departamento de Gestión de la Infraestructura• Empresa: CASAL SPA



Trabajos avanzados	<ul style="list-style-type: none">• Pintura exterior, 1° piso, medio piso inferior y medio piso superior• Pintura baño estudiantes y funcionarios/as• Cambio de luminarias de pasillo no principales 1° piso con circuito independiente• Instalación de film en ventanas y reposición de vidrios (se exceptuaron donde habrían quiebra vistas)• Cambio de piso niveles de 1° piso, medio piso inferior y medio piso superior (observaciones en cubrejuntas por hallazgos post-instalación y cambio de gomas de escaleras)• Habilitación de baño inclusivo (en espera de habilitación de excusado específico)• Modificación de rampas de acceso norte y sur (en proceso rampa norte)• Mantenimiento de canaletas
Trabajos por ejecutar	<ul style="list-style-type: none">• Cambio de puertas norte y sur, con eventual incorporación de puertas de emergencia (en proceso de diseño para fabricación e implementación)• Cambio de gomas de escaleras 1° piso, medio piso inferior y medio piso superior (en cotización por solicitud de cambio de color de negro a gris y aprobación de nota de cambio)• Salva Escaleras (a la espera de aprobación de nota de cambio para importación)

3.5. Comunicaciones VIME y Postgrado (noviembre - diciembre de 2022).

- ✓ La Sra. Decana presenta un resumen de las actividades VIME relacionadas con Postgrado enmarcadas durante noviembre y diciembre de 2022.

Fecha	Actividad
28 de noviembre	Charla internacional Dr. Francisco Recio.
29 de noviembre	Primer seminario anual sobre formación de profesores: Desafíos futuros para las políticas públicas post pandemia
29 de noviembre	Erradicación de la violencia contra las mujeres en ciencia: ¿Cuánto hemos avanzado?



30 de noviembre	Visita del colegio Monseñor Luis Arturo Pérez
30 de noviembre	Taller de uso estratégico de la propiedad industrial
30 de noviembre	Propuesta resultados de aprendizajes generales en innovación y emprendimiento de base científica tecnológica
01 de diciembre	Charla "casos de éxito" grupo Cellus
01 de diciembre	Charla internacional "Electrocatalysis and Bioelectrocatalysis". R. Lo Gorton y Dr. Matteo Gratteri
05 de diciembre	Charla grupo de electroquímica de la Universidad de Tartu. Estonia
05 de diciembre	Firma convenio empresa Fusion Enertech (China)
06 de diciembre	Charlas formativas "Cuadernos de laboratorio y dossier tecnológico: Estrategias de uso para potenciar la transferencia tecnológica y las EBCT"
07 de diciembre	Visita del Instituto Nacional Curso de Biología Celular
12 de diciembre	Conferencia "Biopolymer-based scaffolds for bone tissue engineering applications". Dr. Carlos Grande Tovar. Universidad del Atlántico Colombia
14 de diciembre	Charlas formativas "Cuadernos de laboratorio y dossier tecnológico: Estrategias de uso para potenciar la transferencia tecnológica y las EBCT"
16 de diciembre	Feria Egresados/as

- ✓ La Sra. Decana da la palabra a los/as consejeros/as para consultas y/o comentarios.
- ✓ El Dr. Patricio Rojas consulta por el estado de los problemas de filtración en el edificio Chacabuco. La Sra. Decana señala de acuerdo al contrato, la empresa no tiene responsabilidad sobre esta problemática. Se llegó acuerdo con el Sr. Vizcarra hacer una recepción parcializada de aquellos laboratorios que no son afectados por este problema. Por su parte, el Sr. Vizcarra se comprometió a iniciar un nuevo proyecto para contratar otra empresa especializada que pueda dar solución a las filtraciones.



4.- Informe Vicedecana de Docencia y Extensión, Vicedecano de Investigación y Postgrado y Directora VIME

4.1. Gestión Vicedecana de Docencia y Extensión, Dra. Brenda Modak.

4.1.1. Gestión Administrativa

a. Principales solicitudes desde el 1 al 14 de noviembre de 2022:

- Rendir avances de tesis fuera de plazo: 5
- Renuncia a la Carrera: 1
- Matrícula fuera de plazo: 2
- Recepción Formularios de tesis o prácticas: 3
- Reincorporaciones: 1

b. Exámenes de grado rendidos: 1

c. Reuniones y actividades más importantes:

- Comisión de Docencia (Presentación Damián Ruz y María Isabel González sobre evaluación de planes de estudio de las carreras de pregrado))
- Consejo Superior
- Science Up
- Acreditación Pedagogía (Respuesta informe CNA)
- Desayuno Día de la Secretaria FQB
- Inventario FID (Sandra Rojas, Carol Joglar)
- Dr. Marcelo Cortez- Prof. Geraldine Dennet
- Dr. Eduardo Pino- Prof. Ingrid Santander

d. Atención de estudiantes

4.1.2. Aprobación Calendario Académico 2023

- Aprobado por la FEUSACH con algunas modificaciones
- Se agregó una semana de receso en el segundo semestre (30 octubre al 4 noviembre)
- Marcha Blanca sólo de 3 días (tomar evaluaciones)
- Se mantiene el receso del primer semestre 15 al 20 de mayo
- Será enviado a la brevedad a toda la comunidad

4.1.3. Periodo Intensivo de Verano



- Se realizará del 5 al 19 de enero
- Costo \$83.500 por asignatura
- 15 alumnos mínimo (Art. 4° Resolución N° 8301 de 2017)
- Deben ser realizadas por profesores por hora de renovación automática
- Inscripción de estudiantes: Entre el 21 y 27 de diciembre
- Fecha límite para cargar estudiantes (periodointensivo.usach.cl): 28 de diciembre

TEL	HORAS TOTALE S	HORARIO	FECHA
4	51	Lunes, miércoles y jueves de 8.15 a 12.45; martes y viernes de 9.50 a 12.45	Del 3 al 16 de enero
6	77	Martes, miércoles, jueves y viernes de 8.15 a 12.45; lunes de 9.50 a 12.45	Del 3 al 18 de enero
8	102	Lunes, jueves y viernes de 8.15 a 12.45; martes y miércoles de 8.15 a 12.45 y de 13.45 a 15.05	Del 3 al 19 de enero

4.1.4 Periodo de transición a la vida Universitaria

- Foco: Orientado a mejorar la experiencia de ingreso a la vida universitaria (inducción, acompañamiento, habilidades de autogestión). Disminuyen los módulos de matemáticas y lenguaje (en tiempo, no en contenido).
 - Inicio 1 de febrero (tutores presentes en todo febrero) hasta el 10 de marzo.
- ✓ El Dr. Juan Francisco Silva consulta si el próximo semestre se mantendrá los bloques horarios establecidos este año. La Dra. Modak señala que se mantienen.
- ✓ El Dr. Marcelo Cortez consulta si se mantendrán las cuentas ZOOM para 2023. La Dra. Modak responde que oficialmente no se ha indicado nada. Se ha consultado, probablemente en el próximo CSD se tendrá respuesta. Por otra parte, en relación a la Plataforma JoVE, contratada durante el periodo de pandemia, no se va a realizar renovación de contrato.



4.2. Gestión Vicedecano de Investigación y Postgrado(S), Dr. Renato Chávez R.

4.2.1. Planificación Actividades Académicas: Desde el 15 de noviembre 2022, se ha realizado:

- 1 examen de calificación y Proyecto de tesis
- 1 examen privado
- 2 avances de tesis

4.2.2. Coordinación con Registro Curricular. Planificaciones docentes primer semestre 2023 (Química y Microbiología pendientes).

4.2.3. Programas de Postgrado.

- Proceso de Admisión y becas simultáneo para Magíster, hasta el 30 de diciembre.
- Cartas de aceptación programas de doctorado enviadas a estudiantes.
- Postulaciones ANID – Doctorado (cierre hoy) – Magister (cierre 10 de enero 2023).
- Charla articulación Bioquímica – Doctorado en Biotecnología.
- Resultados de becas internas enviadas a estudiantes

En la siguiente tabla se indica el número de becas para cada programa:

	mantención y arancel	arancel y trabajo	arancel	no gana beca
Microbiología	3			1
Química	12 (1 corresponde a 2022)*	5 (2 corresponden a 2022)	1	1
biotecnología	4	1	2	1
Neurociencia	3			
* alumnos admisión 2022 que no contaban con beca				

4.2.4. Unidad de Desarrollo de Postgrado.

Programas de Postgrado.

- ✓ **1/12/2022:** Seminario titulado "Electrocatalysis and Bioelectrocatalysis Talks". Dictado por el Dr. Lo Gorton, de la Universidad de Lund, Suecia y el Dr. Matteo Grattieri, de la Universidad de Bari Aldo Moro, Italia. Esta actividad fue apoyada



económicamente por la Facultad y organizada por la Unidad de Desarrollo de Postgrado.

- ✓ **5/12/2022:** Charla dictada por el grupo de electroquímica de la Universidad de Tartu, Estonia, organizada por la Unidad de Desarrollo de Postgrado.
- ✓ **12/2022:** Conferencia titulada "Biopolymer-based scaffolds for bone tissue engineering applications.", dictada por el Dr. Carlos Grande Tovar, de la Universidad del Atlántico, Colombia. Esta actividad fue apoyada económicamente por la Facultad y organizado por la Unidad de Desarrollo de Postgrado.

4.2.5. Science Up y Scouting Tecnológico.

- ✓ Se han realizado las siguientes actividades:
 - "Casos de Éxitos", Grupo Cellus, 01/12/2022
 - Cómo elaborar un cuaderno de laboratorio bajo los lineamientos de las Buenas Prácticas de Laboratorio y la ISO 9000" 06/12/2022.
 - ¿Cuáles son los requerimientos de un Dossier Tecnológico desde la perspectiva de proyectos de base científica- tecnológica y la experiencia de Phage Lab? 14/12/2022.
 - Science Up envió a la comunidad el Newsletter #14, está disponible en la web.
 - Science Up organizará la reunión anual de los coordinadores de eje en Curauma, 17-19 de enero 2023.

4.4. Informe enviado por la Directora de Vinculación con el Medio, Dra. María Pilar Sánchez (desde el 01 al 14 de diciembre de 2022).

- ✓ Resumen sobre las actividades (talleres, reuniones y jornadas) de la Dirección de Vinculación con el Medio de la Facultad:



Fecha	Personas/Equipo	Temática
5 diciembre	Cesar Carrasco y Adolfo Ocaña (Science Up), Ángel Olguín y Nicole Jiménez	Organización Feria del Egresado
6 de diciembre	Ángel Olguín y Nicole Jiménez, Nicolás Gaona, Roberto Castro, Jaime Quiroga, Roberto Hermosilla, Víctor Morales, Camila Gual, Pilar Sánchez	Informe VIME 2022.
12 de diciembre	Dante Hernández, responsable de los fondos VIME.	Informe Fondo VIME 2022
Reuniones varias		
	Proyecto Feria Egresados	Ángel Olguín, Nicole Jiménez, César Carrasco, (Science up), Marcelo Loyola
	Fondo VIME 2022, 2023	Ángel Olguín, Nicole Jiménez, Roberto Hermosilla
	Actividades y Reuniones varias	Dirección de Virtualización, por videos COIL, Docentes varios

Punto N° 4 de la Tabla – Evaluación de Criterios de Jerarquización de la académica Dra. Yennifer Ávalos Carrasco.

- ✓ La Sra. Decana informa que la Comisión de Jerarquización de Criterios envió el informe de evaluación de la académica Dra. Yennifer Ávalos Carrasco. En la siguiente Tabla se resume dicha evaluación.

Nombre	Puntaje	Cumplimiento Criterios				Propuesta
		1 (obligatorio)	2	3	4	
Dra. Yennifer Ávalos Carrasco	607.5	si	no	si	si	Accede jerarquía de Profesor Asociado



Acuerdo: El Consejo de Facultad acuerda aprobar la propuesta de la Comisión de Jerarquización de Criterios que indica que la Dra. Yennifer Ávalos Carrasco accede a la jerarquía de Profesora Asociada de la Facultad.

- ✓ La Sra. Decana y los/as consejeros/as felicitan a la Dra. Ávalos por el logro académico alcanzado.

Punto N° 5 de la Tabla – Varios

- ✓ La Sra. Decana informa que un grupo de funcionarios/as van asistir al jardín infantil que apadrinan para realizar un desayuno con los/as niños/as y actividades lúdicas. Decanato informará a cada unidad de las personas inscritas.
- ✓ La Sra. Decana informa que el Rector solicitó flexibilidad para permitir la asistencia a la marcha en protesta sobre reajuste arancelario y que afecta al estudiantado y el reajuste en las remuneraciones del sector público. Esta se efectuará el jueves 15 de diciembre.
- ✓ La Sra. Decana informa que el día viernes 16 de diciembre, Bienestar de personal ha invitado a la comunidad a un día de paseo familiar, y que a la fecha se han inscrito más de 1800 personas. La actividad se desarrollará desde las 10 de la mañana en el sector de Buin. Solicita junto con la Vicedecana de docencia, los Directores cautelen las actividades de docencia. Solicita, además, que las personas inscritas informen a sus jefaturas directas para cautelar la normalidad de las funciones docentes. Esta situación generará reducción importante del personal de apoyo de la Facultad que contempla el equipo de mayordomía, auxiliares, Registro Curricular, biblioteca, sala de computación y secretariado. Solicita a los Directores y consejeros/as a colaborar con la difusión de esta información, apelando a la comprensión por parte del profesorado que deberá continuar con sus actividades docentes.



UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

- ✓ La Sra. Decana cierra el presente consejo y agradece la presencia de los/as consejeros/as.



UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

Se cierra la sesión a las 18:40 h.

Dra. Leonora Mendoza E.
Presidenta

Dr. Eduardo Pino L.
Director Dpto. Ciencias del Ambiente

Dr. Fernando Godoy G.
Director Dpto. Química de los Materiales (S)

Dr. Patricio Rojas M.
Consejero Dpto. de Biología

Dra. Romina Lorca C.
Representante Profesores por Hora

**ACTA APROBADA VIA CORREO
ELECTRÓNICO CON FECHA 20 DE
DICIEMBRE 2022**

Dr. Marcelo Cortez SM.
Director Dpto. Biología

Dra. Carolina Mascayano C.
Consejera Dpto. Ciencias del
Ambiente

Dr. Juan Francisco Silva R.
Consejero Dpto. de Química de los
Materiales

Dra. Carmen Pizarro A.
Secretaria Académica