

ACTA N° 13
CONSEJO ORDINARIO DE FACULTAD
Fecha 11 de octubre de 2023

Presidida por la Sra. Decana Dra. Leonora Mendoza E., se da inicio a la sesión de Consejo de Facultad a las 15:30 h., con la presencia de:

Vicedecana de Docencia y Extensión	: Dra. Brenda Modak C.
Vicedecano de Investigación y Postgrado	: Dr. Alexis Aspée L.
Director del Dpto. Biología	: Dr. Miguel Ríos R.
Director del Dpto. Química de los Materiales	: Dr. Juan Guerrero N.
Directora del Dpto. de Ciencias del Ambiente	: Dra. Carolina Mascayano C.
Consejero del Dpto. de Química de los Materiales	: Dr. Fernando Godoy G.
Consejero del Dpto. de Biología	: Dr. Patricio Rojas M.
Consejero del Dpto. de Ciencias del Ambiente	: Dr. Julio Sánchez P.
Director de Vinculación con el Medio	: Dr. Eduardo Pino L.
Representantes de Profesores/as por Hora	: Dra. Romina Lorca C. : Dr. Luis León M.
Representante de Funcionarios/as	: Sr. Sebastián Del Canto O.
Secretaría Académica	: Dra. Carmen Pizarro A.

Ausentes: Se ausenta la representación estudiantil.

Invitados/as: Participan como invitados/as, para participar en el punto N° 3 de la Tabla, las siguientes autoridades vinculadas a la Vicerrectoría de Calidad de Vida, Género, Equidad y Diversidad:

- Sra. Angelica Larraín, Vicerrectora de Calidad de Vida, Género, Equidad y Diversidad
- Sra. Jessica Alfaro, Jefa Departamento de Derechos y Clima.
- Sra. Macarena Carrasco, Jefa Departamento de Bienestar del Personal.
- Sr. Daniel Sánchez, Director Departamento de Promoción Integral de la Salud.
- Daniela Alburquerque. Directora Departamento de Inclusión y Derecho a la Diferencia.
- Dra. Yenniffer Ávalos, Directora de la Dirección de Género, Equidad y Diversidad.

TABLA

1. Aprobación Acta Sesión Ordinaria N° 12/2023
2. Cuenta Decanato
3. Visita de Vicerrectora de Calidad de Vida, Género, Equidad y Diversidad Sra. Angélica Larraín, presenta los objetivos y funciones de la Vicerrectoría y de sus unidades dependientes.
4. Varios

Punto N° 1 de la Tabla – Aprobación Acta Ordinaria N° 12, año 2023

- ✓ El Consejo de Facultad aprueba el acta correspondiente a la Sesión Ordinaria N° 12 de fechas 27 de septiembre de 2023.

Punto N° 2 de la Tabla – Cuenta Decanato

1. **La Sra. Decana, Dra. Leonora Mendoza E., informa sobre las reuniones que ha participado:**

Desde el 28 de septiembre de 2023

Reuniones con Personas externas a la Facultad:

Fecha	Personas	Temática
29 de septiembre	Director de Desarrollo de Personas Leonardo Vega, Vicedecano y Vicedecana, Secretaria Académica, Directores/a, profesional Margarita Victoriano	Tema Bono PEI para funcionarios/as no académicos, metodología de trabajo
29 de septiembre	Sr. Secretario General Francisco Zambrano, miembros del consejo de distinciones	Reunión solicitudes varias
2 de octubre	Decanos y Decanas	Revisión de resolución delega funciones
3 de octubre	Director del Departamento de Mantención, miembros del Departamento, Profesionales Juan Madrid y Renato Durán	Presentación de nueva estructura de Mantención

3 de octubre	Sr. Rector Dr. Rodrigo Vidal, Vicerrectora Académica Dra. Laura Almendares, Prorrector Dr. Pedro Palominos y Decanos /as.	Coordinación diagnóstico presupuestario y análisis del número de profesores por hora. Resolución final sobre remuneraciones meses de enero y febrero
11 de octubre	Sr. Rector Rodrigo Vidal y consejeros académicos/as	VII Consejo Académico

Reuniones con Personas de la Facultad:

Fecha	Participantes	Temática
4 de octubre	Directores y Directora de Departamento	Coordinación trabajo revisión de reglamento de Facultad.
3 de octubre	Profesionales Juan Madrid y Renato Durán, Sra. Margarita Victoriano analista gestión de personas.	Entrevistas laborales, cargo auxiliar de mantención
6 de octubre	Funcionarios/as dependientes del Decanato	Organización de grupo Bono PEI

Ceremonias, reuniones sociales y otras

Fecha	Personas	Temática
29 de septiembre	Académicos/as, estudiantes funcionarios/as del edificio Amengual	Celebración de fiestas patrias
4 de octubre	Autoridades universitarias, de Facultades, académicos/as funcionarios/as estudiantes	Lanzamiento DESPEGA USACH 2023
5 de octubre	Autoridades universitarias, de Facultades, académicos/as, ex funcionarios (UTE) funcionarios/as, estudiantes, amigos/as familiares	Reconocimiento a la Trayectoria Relevante en la Promoción y Defensa de los Derechos Humanos" a la destacada activista y co- fundadora de la agrupación de Mujeres Democráticas de Chile, señora Inés Erazo Corona

Reuniones de Coordinación:

Fecha	Personas	Temática
28 de septiembre al 10 de octubre	Dra. Brenda Modak, Vicedecana de Docencia y Extensión; Dr. Alexis Aspée, Vicedecano de Investigación y Postgrado, Secretaria Académica Dra. Carmen Pizarro	Contingencia universitaria y temas de gestión Facultad, permanente
28 de septiembre al 10 de octubre	Sres. Juan Madrid, Jefe Sección Mantenición, Renato Durán, Gestión de la Infraestructura, Ramón Zegers Gestión de Edificios Externos	Actividades de mantención y gestión Facultad y de los espacios externos, permanentes
28 de septiembre al 10 de octubre	Profesionales de las diferentes áreas de la Facultad	Gestión Facultad, permanente

La Sra. Decana informa:

- ✓ En relación a reuniones externas, la Sra. Decana informa que se reunió con los/as Decanos/as para tratar el tema de revisión de la resolución que delega funciones a las distintas autoridades de la Universidad, donde observaron algunas ambigüedades, tales como la delegación de responsabilidades para autorizar fechas de exámenes de títulos y grados.
- ✓ Informa de la reunión sostenida con el nuevo Director de la Unidad de Mantenición, Sr. Gonzalo Ugarte, donde se presentaron las 9 personas que trabajan en esta unidad y se revisaron los 53 temas pendientes que mantiene con la Facultad, desde el año pasado hasta la fecha. La Sra. Decana fue acompañada por el Sr. Juan Madrid y el Sr. Renato Durán. Adicionalmente, se dio a conocer los temas más urgentes de la Facultad, entre ellos los arreglos de techumbres de los Laboratorio de Química General 3, Laboratorio de Química Inorgánica del Departamento de Química de los Materiales, y del Laboratorio Elsa Abuín.

- ✓ Informa de la reunión sostenida con el Rector, Prorrector, Vicerrectora Académica y Decanos/as en relación al diagnóstico presupuestario y número de profesores por hora. Se llegó al acuerdo, a partir, que todo/a aquel/lla profesor/a por hora que tenga asignada docencia en el primer y segundo semestre, tuviera remuneraciones durante enero y febrero, con la realización de actividades que deberán terminar con un producto en el mes de enero. Aquellas personas contratadas solamente este segundo semestre, su contrato termina el 30 de diciembre.
- ✓ En relación a reuniones internas, informa de aquella sostenida con los/las funcionarios/as dependientes de Decanato, para explicar aspectos del bono PEI, según lo informado por el Director del Departamento de Desarrollo de Personas Sr. Leonardo Vega. Además, se informó de la distribución de los grupos.
- ✓ En relación a la participación en ceremonias, destaca el lanzamiento de Despega USACH, donde se realizó una invitación especial a participar a los 12 proyectos presentados por la Facultad que postularon al concurso Boot Camp y no quedaron seleccionados, pero que son de alta calidad.
- ✓ Destaca, además, la ceremonia de reconocimiento a la Sra. Inés Erazo, viuda del Rector Kirberg (último rector electo democráticamente antes del inicio de la dictadura militar), por su relevante trayectoria en la promoción y defensa de los derechos humanos. Este acto fue encabezado por el Rector y contó con autoridades del Gobierno de Chile.

2.- Consejo Académico

N° de Consejo	Fecha	Temas
Sesión Ordinaria N°7	11 de octubre 2023	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actas 2. Informe del Rector. 3. Incentivo y reconocimiento a la producción en Ciencias. 4. Proceso de ajuste del modelo educativo institucional MEI. 5. Normativa de género entregada el 13 de

		septiembre. 6. Información general sobre el tema de los salarios de los profesores universitarios. 7. Varios.
--	--	---

La Sra. Decana informa:

- ✓ En relación al punto 3, incentivo y reconocimiento a la producción en ciencias (punto solicitado por el Decano de la Facultad de Ciencia, Dr. Juan Escrig), se discutió sobre el incentivo al paper, apoyo para publicar en revistas Open Access, entre otros. Hubo una propuesta de implementar un incentivo global a todas las actividades que desarrolla el/la académico/a, que podrían ponderarse en un solo instrumento. El Vicerrector de Investigación, Innovación y Creación, Dr. Jorge Pavez, señaló que va a presentar una propuesta, que será discutida en primera instancia por los/as vicedecanos/as de investigación y luego por el Consejo Académico para su aprobación.
- ✓ En relación al punto 6, Información general sobre el tema del aumento salarial de los/as profesores universitarios/as jornada completa y con remuneraciones superiores brutas a \$2.200.000, (tema solicitado por el consejero Sr. José Noguera), el Rector realizó una extensa y detallada presentación sobre los aportes e ingresos económicos que sostienen la Universidad, donde indicó que el reajuste a los/as académicos/as, que correspondía realizar a profesores con jerarquías asociados/as y titulares, no se podrá realizar según lo indicado, entre otros factores, por cambios en los aportes del Estado y las inversiones que ha tendido a implementar la Universidad en términos de infraestructura y bonos para funcionarios/as no académicos (12%), No obstante, se comprometió para el mes de diciembre aplicar el reajuste dependiendo del porcentaje que el gobierno de Chile acuerde para el sector público.
- ✓ Los puntos 4 y 5 no fueron tratados

3. Gestión de RRHH.

La Sra. Decana informa:

En relación a llamados a concursos:

- ✓ Concurso externo para técnico en mantención grado 17 en reemplazo del Sr. Pablo Arias, se ha declarado desierto. Se ha procedido a llamado externo (2 veces). Los antecedentes curriculares que llegaron no condicen al perfil requerido.
- ✓ Concurso externo para asistente técnico de mantención (en reemplazo del Sr. Raúl Araneda), quedaron preseleccionados 3 postulantes, quienes deben realizar el examen psicolaboral.
- ✓ Regularización de contrato "a contrata" de la Sra. Patricia Rojas Espinoza (personal de aseo que estaba a honorarios y que cambia a contrata).
- ✓ Contrato de un Veterinario para el Bioterio, a partir del 21 de agosto de 2023 (Sr. Bastián Fernández).
- ✓ Contrato de una técnica especializada de laboratorio para el Bioterio, dependiente del Departamento de Biología, a partir del 25 de septiembre de 2023 (Srta. Romina San Juan).
- ✓ Contrato de reemplazo de la Sra. Marta Lampe quien se acogió a retiro en agosto. Quedó seleccionado el Sr. Diego Saavedra como Profesional de Registro Curricular, quien comienza a trabajar a partir del 19 de octubre de 2023. El Sr. Saavedra se desempeñaba como profesor por hora del Departamento de Biología.

4. Gestión de Infraestructura.

La Sra. Decana informa:

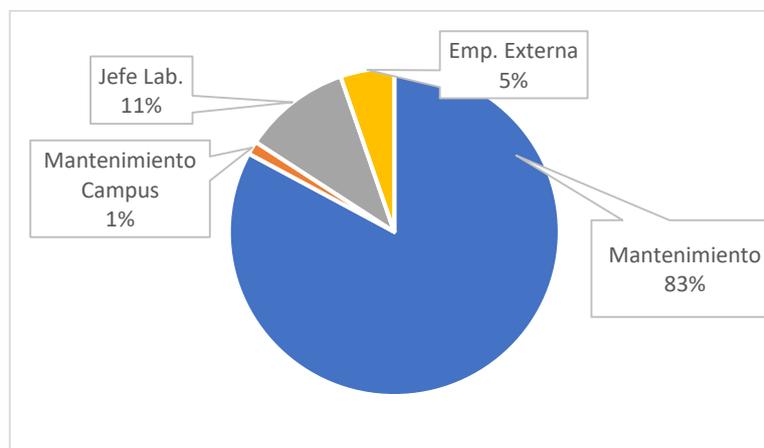
- ✓ Se arreglaron luminarias del pasillo exterior sur de nuestra Facultad.
- ✓ Se terminaron los trabajos de adecuaciones en la nueva sala de reuniones de la Dirección de Química de los Materiales. La sala quedó habilitada y en funcionamiento. Estos trabajos fueron financiados con fondos de Decanato.
- ✓ Se terminaron arreglos en la Sala de Reuniones N° 13 Piso 4, ubicada en el edificio Amengual. Es una sala equipada con tecnología TIC, que puede ser

utilizada para clases en línea, presentaciones, charlas entre docentes y alumnos, etc.

4.1 Sección de Mantenimiento de la Facultad.

Información entregada a la Sra. Decana por el Sr. Juan Madrid:

- ✓ Se han realizado un total de 76 actividades en este periodo (informe de actividades al 10 de octubre de 2023). En la siguiente gráfica se indican los porcentajes de a quién corresponde la responsabilidad directa de la ejecución, bajo la supervisión del Jefe de Sección e Instalaciones.



- ✓ La Sra. Decana destaca la instalación de las puertas externas al edificio central de la Facultad., ingresos sur y norte, faltando la instalación de las cerraduras electrónicas y las puertas de emergencia.

4.2 Edificios Externos.

Información entregada a la Sra. Decana por el Sr. Ramón Zegers:

Edificio Amengual 014.

Infraestructura:

- ✓ Sin avances en los temas pendientes gestionados con anterioridad.

Laboratorios de Investigación:

- ✓ Desarrollo de trabajo con normalidad.
- ✓ Trabajos de mantenimiento realizados en el último periodo:

Instalación	Gestión	Solicitud	Responsable	Fecha solicitud	Respaldo STD /otro	Comentario u Observación	Status
Amengual	Reparar filtración ducto de aire en techo laboratorio 1	Ramón	Campus	29-ago-23	680	Se filtra aguas lluvias por ducto de extracción de aire en techo	Trabajo realizado
Amengual	Limpieza áreas verdes	Ramón	Campus	25-sept-23	985	Limpiar y podar plantas	Trabajo realizado
Amengual	Instalar pizarras Oficina	Ramón	Mayordomo	24-sept-23		Se instala pizarra en oficina de Dra. Jenny Blamey	Trabajo realizado
Amengual	Instalar muebles en laboratorio 2	Ramón	Mayordomo	02-oct-23		Se trasladan muebles en laboratorio y se cortan placas de madera	Trabajo realizado
Amengual	Luminarias led hall piso 2 no enciende	Ramón	Mayordomo	04-oct-23		Se repara luminaria	Trabajo realizado
Amengual	Malla frontis edificio suelta	Ramón	Mayordomo	05-oct-23		Se cambian amarras y se engancha malla a reja	Trabajo realizado

Edificio Chacabuco 675.

Infraestructura:

- ✓ Sin avances en los pendientes gestionados con anterioridad.

Laboratorios de Investigación:

- ✓ Desarrollo de Trabajo con Normalidad.
- ✓ Trabajos de mantención realizados en el último periodo:

Instalación	Gestión	Solicitud	Responsable	Fecha solicitud	Respaldo STD /otro	Comentario u Observación	Status
Chacabuco	Problemas con interruptor de Bioterio	Mayordomo	Campus	28-ago-23	633	Interruptor suelto	Trabajo realizado
Chacabuco	Problemas de Ratones	Ramón	Campus	27-sept-23		Posibles roedores, se instalan trampas.	Trabajo realizado
Chacabuco	habilitar escritorio en oficina Dr. Santander	Ramón	Mayordomo	28-sept-23		Se habilita escritorio en oficina para Dr. Santander	Trabajo realizado

5. Ejecución de Proyectos (Proyectos operativos PEI; POE y USA 21991)

- ✓ Sin cambios de acuerdo a lo informado en último Consejo.

6. Actividades de Postgrado e Internacionalización.

Información entregada a la Sra. Decana por la profesional Camila Gual:

- ✓ En la siguiente Tabla se resumen las actividades de Postgrado e internacionalización realizadas en la Facultad:

Fecha	Actividad
06 de octubre	Reunión delegación Consorcio CALDO Canadá. <ul style="list-style-type: none">- Reunión con el representante Caldo para Latinoamérica, Rodrigo Delgado y delegadas de Queen's University y de la- University of Alberta para generar cooperación en investigación.
06 de octubre	Charla informativa sobre becas y movilidad. <ul style="list-style-type: none">- Se presentó una subsección de internacionalización para postgrados para incentivar la postulación admisión 2024.

7. Informes Vicedecana de Docencia y Extensión, Vicedecano de Investigación y Postgrado y Dirección VIME De Facultad.

7.1 Gestión Vicedecana de Docencia y Extensión, Dra. Brenda Modak.

La Dra. Modak informa:

7.1.1 Gestión Administrativa

a. Principales Solicitudes desde 27 de septiembre al 11 de octubre de 2023

- Reincorporaciones: 9
- Matrículas fuera de plazo: 3
- Postergaciones de estudio: 3
- Retiro temporal: 1
- Solicitudes postergación examen de grado: 5
- Formularios de tesis (Bioquímica, Química y Pedagogía)
- Exámenes de grado: 7

- ✓ Destaca que ya se han rendido varios exámenes de grado.

b. Reuniones y actividades más importantes:

- Comisión de Docencia (Reglamento Convalidaciones)
- Consejo Superior de Docencia (nómina alumnos/as voluntarios Juegos Panamericanos, Santiago 2023; proceso de admisión)
- Consejo Directivo para Ajuste del Modelo
- Taller de Pedagogía (Dra. Marcé Izquierdo)

- Bibliotecaria
- Director de Desarrollo de Personas Leonardo Vega - Tema Bono PEI
- Funcionarios Facultad-Bono PEI
- Rediseño Curricular Programa de Bachillerato de la Universidad
- Asistente Social
- Grabación Cápsula de Difusión *Minor* Innovación y Emprendimiento
- Día del Profesor/a

La Vicedecana destaca las reuniones que sostuvo con la Directora del Programa de Bachillerato, donde fue acompañada por la Jefa de Carrera de Bioquímica, Dra. Marcela Wilkens y en representación de la Jefa de Carrera de Química y Farmacia, el Dr. Leonel Rojo, donde se presentó el nuevo plan de estudio para el Programa de Bachillerato. En ella, se nos invitó a participar en la realización de los programas de asignatura que se relacionan con química, biología y bioquímica.

Informa, además, que llegó nómina de estudiantes que participarán como voluntarios en los Juegos Panamericanos y para-Panamericanos. Dicha nómina se hará llegar a las jefas de Carreras.

Destaca la ceremonia del día del profesor y felicita a la Dra. Ruth Yáñez, por el reconocimiento que le dan los/as estudiantes en lo personal, así como en lo profesional, quienes expresaron palabras muy emocionantes al referirse a la Dra. Yáñez.

c. Atención docentes y estudiantes.

7.1.2 Science Up - Eje Armonización Curricular.

- ✓ Destaca la iniciativa del Programa Innova en el Aula, desarrollado por el eje de Armonización Curricular de Science Up, cuyo objetivo es promover el espíritu de innovación y emprendimiento en los/as estudiantes de las facultades de ciencias, apoyando la implementación de innovaciones docentes que incorporen nuevas metodologías en la enseñanza de los contenidos disciplinares científico-tecnológicos, otorgando un presupuesto máximo de \$2.000.000. La fecha para postular a estos proyectos se amplió hasta el 15 de octubre.
- ✓ La Vicedecana solicita a los Directores y Directora de Departamento que inviten y motiven a sus académicos/as a participar.

7.2 Gestión Vicedecano de Investigación y Postgrado, Dr. Alexis Aspée.

7.2.1 Planificación Actividades Académicas:

- ✓ Desde el 28 de septiembre de 2023 a la fecha, se han realizado:
 - Avances de tesis: 3
 - Proyecto de Tesis y Examen de calificación: 1
 - Exámenes Público: 2
 - Defensa Privada: 1

7.2.2 Registro Curricular de Postgrado:

- ✓ Coordinación de exámenes de grado

7.2.3 Unidad de Desarrollo de Postgrado

- ✓ Reunión organizada por la DRII con el representante del Consorcio CALDO, Rodrigo Delgado y delegadas de Queen's University y de la University of Alberta para discutir instancias que conecten a estudiantes de nuestra Universidad con universidades canadienses. Participan nuestra Facultad y la Facultad de Ingeniería.
- ✓ Reuniones con investigadores y representantes de la Universidad ITMO de Rusia. Invitación a investigadores a participar de programas de colaboración. Por la Facultad, los académicos interesados fueron el Dr. Marcos Caroli y el Dr. Federico Tasca.

7.2.4 Acreditación de Programas de Postgrado y Difusión

- ✓ La CNA Informa los nombres de los evaluadores para el Doctorado en Biotecnología. Se tiene plazo hasta el 13 de octubre para impugnar el nombre de alguno de los dos evaluadores propuestos si presentaran alguna incompatibilidad.
- ✓ Coordinación de Jornadas de Postgrado de la Facultad, 20 de agosto 2023. El principal objetivo de esta actividad es vincular y difundir las líneas de investigación de los doctorados y magíster de la Facultad, a través de charlas de estudiantes y graduados/as, además de la presentación de póster de los estudiantes de postgrado para exponer resultados e investigaciones en desarrollo.

- ✓ Se informa de las fechas de las postulaciones a los programas de Postgrado, admisión 2024 (que están próximas a finalizar):
 - Doctorado en Neurociencia: hasta el 09 de octubre
 - Doctorado en Química, Biotecnología y Microbiología: hasta el 15 de octubre.
 - Magíster en Química: hasta el 17 de noviembre.
 - Así los programas comenzarán con el proceso de evaluación y selección de los postulantes.
- ✓ La Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo, ANID, dará inicio al concurso de Beca para Doctorados Nacionales año 2024. Las postulaciones se extenderán entre el 28 de septiembre y el 15 de noviembre de 2023. Los resultados se darán a conocer para fines de enero de 2024. La ANID ha programado charlas informativas para los días martes 10, jueves 12 y martes 17 de octubre a partir de las 10:00 horas vía ZOOM

7.2.5 Comisión de Investigación y Postgrado.

- ✓ Reunión de coordinación de Jornadas de Postgrado de la Facultad a realizarse el 20 de octubre 2023. se planifica el desarrollo de la actividad que contará con presentaciones de estudiantes de postgrado y posters para difundir las líneas de investigación de los doctorados y magíster de la Facultad.

7.2.6 Vicerrectoría de Postgrado:

- ✓ Reunión con el Consejo Superior de Postgrado (04/10/2023). Tema tratado Reglamentos Doctorados.

7.2.7 Unidad de Scouting Tecnológico

- ✓ Confección del Portafolios de Investigación aplicada.
- ✓ Planificación con la DGT de un Taller dirigido a investigadores y estudiantes de la Facultad.

7.3 Gestión Dirección VIME, expone Dr. Eduardo Pino L.

- ✓ El Dr. Eduardo Pino informa sobre las actividades (programas de visitas, seminarios, reuniones y jornadas) de la Dirección de Vinculación con el Medio de la Facultad.

Fecha	Actividad
04 de octubre de 2023	<p>El establecimiento educacional Colegio American Academy, Curso Diferenciado de Química (25 participantes), asistieron a la Charla "Sumisión Química" el día 04 de octubre en el Auditorio Dr. Claudio Vásquez.</p> <p>La charla fue dictada por la Srta. Verónica Heredia, estudiante del Programa de Doctorado en Química.</p>
05 de octubre de 2023	<p>Científicas.</p> <p>Segunda charla de "CIENTIFICAS", desarrollada el jueves 05 de octubre en el auditorium Dr. Claudio Vásquez, asistieron las estudiantes del Colegio Liceo Bicentenario Francisco Bilbao Barquín.</p> <p>Las estudiantes Aurianny Cavano, Diana Gómez, María Victoria Ruiz y Valentina Torres, presentaron la charla a la comunidad: "¿Pueden las mujeres dedicar su vida a la ciencia?" continuando con la presentación de la Dra. Carolina Mascayano, Directora del Departamento de Ciencias del Ambiente.</p>
06 de octubre de 2023	<p>Plantas Medicinales</p> <p>Se realizó el segundo taller de Plantas Medicinales: "Actividades biológicas de los extractos naturales". En el laboratorio de Biología, contó con la participación de diez estudiantes del Colegio Cambridge School.</p> <p>El taller fue efectuado el Mg. Ángel Olguín y los académicos Dr. Rodolfo Parada y Dr. Alberto González de la Facultad de Química y Biología</p>

La Sra. Decana se retira del presente Consejo debido a que tiene que viajar con motivo de su participación en la reunión del Comité Ejecutivo del Consorcio Science Up, en la Universidad Católica del Norte (Antofagasta). Deja a cargo de continuar con la dirección del presente Consejo a la Vicedecana de Docencia y Extensión, Dra. Brenda Modak.

Punto N° 3 de la Tabla – Visita de Vicerrectora de Calidad de Vida, Género, Equidad y Diversidad Sra. Angélica Larraín, presenta los objetivos y funciones de la Vicerrectoría y de sus unidades dependientes

- ✓ Se realizan las presentaciones entre las visitas de la Vicerrectoría de Calidad de Vida, Género, Equidad y Diversidad y los/as Consejeros/as del Consejo de Facultad. La Sra. Angélica Larraín, Vicerrectora de Calidad de Vida, Género, Equidad y Diversidad, agradece que la Facultad haya aceptado su solicitud de visitar nuestro Consejo e indica que ésta es una Vicerrectoría nueva, por lo que es importante dar a conocer las posibilidades de sinergia entre las actividades de las diferentes unidades de la Vicerrectoría que representa y las Facultades, resaltando la posibilidad de formar redes entre las personas.
- ✓ La Sra. Larraín realiza una descripción histórica de donde nace el concepto de calidad y de las políticas de calidad desarrolladas por nuestra Universidad. Posteriormente, describe la Vicerrectoría de Calidad de Vida, Género, Equidad y Diversidad, indicando que “es la encargada de generar e implementar actividades y políticas de promoción, desarrollo y mantención de la calidad de vida de las personas. Su foco principal es velar por los derechos y la dignidad de todas las personas que integran la comunidad universitaria, promoviendo la equidad y el bienestar sostenible con el apoyo de las unidades que dependen de esta vicerrectoría, así como de todas las unidades que componen la Institución”.
- ✓ Destaca que se requiere la participación de todos los actores de la Universidad con el objetivo de eliminar las inequidades y brechas sociales, indicando que el concepto de calidad de vida es amplio, complejo y multifactorial.
- ✓ Señala que los desafíos institucionales están enmarcados en la acreditación de excelencia de nuestra Universidad (7 años de acreditación en todas las áreas), teniendo consideración en el próximo proceso de acreditación, donde

los nuevos criterios de acreditación institucional de la CNA, integran a la gestión y desarrollo de personas (criterio 6) y a la gestión de la convivencia, equidad de género, diversidad e inclusión (criterio 7).

- ✓ Por su parte los lineamientos institucionales están basados en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 – 2030, en el modelo educativo (2014), los programas de rectoría, leyes y normativas.
- ✓ En este contexto, indica que la misión de la Vicerrectoría es “la promoción de la calidad de vida de todas las personas que integran la Universidad de Santiago de Chile, a través de la generación de políticas, programas, planes y acciones directas sobre aquellos elementos que fomenten el bienestar, la igualdad de género, la diversidad e inclusión velando por el reconocimiento de los derechos y la dignidad de sus integrantes, garantizando” y su Visión es “ser una Vicerrectoría que lidere y consolide una cultura institucional centrada en los derechos y la dignidad de las personas que componen su comunidad, reconocida a nivel nacional e internacional”
- ✓ El equipo de trabajo de la Vicerrectoría está conformado por la Dirección de Género, Diversidad y Equidad (DGDE), Departamento de Promoción Integral de la Salud (DPIS), Departamento Protección de Derechos y Clima Laboral (DDCL), Departamento de Bienestar del Personal y Departamento de Inclusión y Derecho a la Diferencia (DIDD)
- ✓ La Sra. Larraín indica que es importante que la comunidad conozca cómo está trabajando la Vicerrectoría y cómo se relacionan sus distintas unidades, de esta forma cada uno/a de los/as Directores y Jefes presentó aspectos relevantes de su quehacer.
- ✓ Presentación de la Dra. Yennifer Ávalos, Directora de la Dirección de Género, Diversidad y Equidad (DGDE), quien muestra la trayectoria de los trabajos en temáticas de género que se han realizado en la Universidad desde el 2007 hasta la actualidad.
- ✓ Indica que la igualdad se alcanza de facto cuando se logre una erradicación de la violencia y discriminación por motivos de género y se logre la transversalización de la perspectiva de género.
- ✓ En términos concretos, hasta la fecha su unidad ha trabajado en la prevención de la violencia de género (9 Publicaciones, 1.689 capacitaciones), acompañamiento psicojurídico, comunicaciones y redes, destacando estudios internos en materia de diversidades y disidencias sexogenéricas

(encuentros nacionales) y participación en estudios y publicaciones del CRUCH y CUECH.

- ✓ Presentación del Sr. Daniel Sánchez del Departamento de Promoción Integral de la Salud (DPIS), indicando que inicialmente su unidad pertenecía al área de la salud, con el cambio de estructura de la Universidad pasó de la Vicerrectoría de Asuntos Estudiantiles a esta Vicerrectoría.
- ✓ Este Departamento fue inaugurado el año 1975, tiene como misión “promover y apoyar en la recuperación de la salud integral de las personas que componen la comunidad universitaria USACH, otorgando prestaciones de salud con un enfoque de derechos, respeto a la diversidad y responsabilidad social, junto a la coordinación y ejecución de acciones que promuevan estilos de vida saludable y favorezcan la prevención de enfermedades”.
- ✓ Adicionalmente, esta unidad realiza intervenciones de promoción y prevención de la salud, tales como: campañas informativas y operativos para la toma de test rápidos VIH, entrega de preservativos, coordina operativos de vacunación, donación de sangre, entre otros, contando con una amplia gama de servicios disponibles para la comunidad, así como también atenciones en diferentes áreas (enfermería, salud sexual, kinésica, salud mental, entre otras). Además, realiza actividades de promoción y prevención de la salud.
- ✓ Presentación de la Sra. Jessica Alfaro del Departamento Protección de Derechos y Clima Laboral (DDCL), indicando que esta unidad se creó el año 2020, cuyo enfoque es “promover el respeto por los derechos laborales y la calidad de vida a todos los integrantes de la comunidad universitaria, fomentando y mejorando en forma continua un clima laboral positivo y satisfactorio”.
- ✓ Dentro de las acciones que desarrolla este Departamento, se destaca acompañamiento y orientación individual a funcionarios/as, jefaturas y autoridades, trabajo interconectado con otras unidades y departamentos de la Universidad, trabajo colaborativo con asociaciones y otros actores relevantes de la comunidad universitaria, intervenciones en distintos niveles (funcionarios, jefaturas y autoridades superiores) a través de estrategias como: acompañamiento, coaching individuales y grupales, capacitaciones, talleres, entre otras, que permitan la adquisición de herramientas y recursos para la promoción de ambientes laborales saludables y convenio con el

Planetario. A disposición de la comunidad ofrecen una serie de cursos relacionados con el derecho y clima laboral.

- ✓ Presentación de la Sra. Macarena Carrasco del Departamento de Bienestar del Personal, quien indica que este Departamento tiene más de 45 años en la Universidad, lo cual da cuenta de una capacidad instalada. Su integración a la Vicerrectoría de Calidad de Vida, comenzó con la atención transversal y personalizada a todos/as los/as funcionarios/as.
- ✓ Actualmente, esta unidad tiene como objetivo principal ejecutar acciones que promuevan una comunidad universitaria inclusiva, capaz de reconocer y valorar las diferencias de sus participantes, tanto a nivel estudiantil como en funcionarios/as que se reconozcan en situación de discapacidad, asegurando un proceso participativo para la determinación de los ajustes razonables y velando por el cumplimiento de aquello. Para dar cumplimiento a este objetivo se han implementado dos acciones, correspondiendo a i) acompañamiento a la comunidad universitaria en situación de discapacidad, con espacios individuales y grupales, plan de apoyo que incorpora carta de ajustes razonables para la participación en equidad y ii) Desarrollo de innovación, tecnologías y apoyos a procesos de investigación y desarrollo en el tema.
- ✓ Lo anteriormente descrito se traduce en diferentes actividades, tales como acompañamiento a académicos/as para abordar ajustes en relación a estudiantes, reuniones con jefes/as de carrera para difundir cartas de ajustes razonables y traspasar estrategias de inclusión, capacitaciones sobre inclusión y derecho a la diferencia a diversas unidades de la Universidad, entre otras.
- ✓ La Dra. Modak agradece a la Vicerrectora de de Calidad de Vida, Género, Equidad y Diversidad, como también a los/as Directores/as y Jefes/as de las unidades por la valiosa y completa información entregada y les solicita que nos hagan llegar un resumen de los links y correos electrónicos donde la comunidad pueda solicitar ayuda.

Punto N° 5 de la Tabla – Varios

- ✓ No se presentan temas en este punto.
- ✓ La Dra. Modak agradece la asistencia y participación de los/as Consejeros/as.

Se cierra la sesión a las 18:15 h.

Dra. Leonora Mendoza E.
Presidenta

Dra. Carolina Mascayano C.
Directora Dpto. de Ciencias del
Ambiente

Dr. Julio Sánchez P.
Consejero Dpto. de Ciencias del
Ambiente

Dr. Fernando Godoy G.
Consejero Dpto. de Química de los
Materiales

Sr. Sebastián Del Canto O.
Representante de Funcionarios/as

**ACTA APROBADA EN CONSEJO
DE FACULTAD REALIZADO EL 25
DE OCTUBRE DE 2023**

Dr. Miguel Ríos R.
Director Dpto. de Biología

Dr. Juan Guerrero N.
Director Dpto. de Química de los
Materiales

Dr. Patricio Rojas M.
Consejero Dpto. de Química de los
Materiales

Dra. Carmen Pizarro A.
Secretaria Académica