

**ACTA EXTRAORDINARIA N°6**  
**CONSEJO EXTRAORDINARIO DE FACULTAD**  
**19 de noviembre de 2025**

Presidida por el Decano Dr. Bernardo Morales M., se da inicio a la sesión extraordinaria del Consejo de Facultad a las 15:30, con la participación de:

Vicedecana de Docencia y Extensión	:	Dra. Iriux Almodóvar F.
Director Dpto. Biología	:	Dr. Luis Constandil C.
Director Dpto. Química de los Materiales	:	Dr. Juan Francisco Silva R.
Director Dpto. Ciencias del Ambiente (s)	:	Dr. Eduardo Pino L.
Consejero Dpto. Biología	:	Dr. Carlos Rozas S.
Consejero Dpto. Química de los Materiales	:	Dr. Fernando Godoy G.
Consejero Dpto. Ciencias del Ambiente	:	Dr. Moisés Domínguez C.
Director de Vinculación con el Medio	:	Dr. Fernando Ortiz C.
Representante de Académicos/as	:	Dr. Pedro Orihuela D.
Representante de Profesores/as Hora	:	Dra. Romina Lorca C.
Representante de Funcionarios/as	:	Mag. Belén Campos M.
Secretaría Académica	:	Dr. Daniel Valdés H.
	:	Dra. Carmen Pizarro A.

**Ausentes:** Justificaron su inasistencia la Vicedecana de Investigación y Postgrado, Dra. Gloria Levicán J.; la Directora del Departamento de Ciencias del Ambiente, Dra. Juana Ibáñez R.; y el Director de Vinculación con el Medio, Dr. Leonel Rojo C. Asimismo, se ausentaron los representantes estudiantiles de Pregrado y Postgrado, Sra. Jazmín Cabrera Y. y Sr. Leonardo Carrillo D., respectivamente.

**Punto de Tabla:**

Propuesta de Plan de Desarrollo Estratégico de la Facultad de Química y Biología 2025-2030, (Continuación del Consejo Sesión Extraordinaria N°5/2025).

- ✓ El Decano presenta los cambios sugeridos por los/as consejeros/as sobre la propuesta del Plan de Desarrollo Estratégico de la Facultad organizados en tablas categorizadas de acuerdo a cada eje temático.

- ✓ Desde la VIME se ha incorporado una nueva dimensión en el eje de Desarrollo Territorial Sostenible (DTS), correspondiente al área misional de Vinculación con el Medio, específicamente en la Estrategia Institucional vinculada al objetivo de "Aumentar las alianzas estratégicas con agentes del sector público y agentes del entorno en el ámbito del Desarrollo Territorial Sostenible", según lo indicado en la siguiente Tabla:

Iniciativa Facultad	Indicador	Fórmula de Cálculo
Promover prácticas y tesis vinculadas con agentes del sector público y agentes del entorno en el ámbito del DTS.	Nº de prácticas y tesis vinculadas realizadas.	Conteo anual de prácticas y tesis vinculadas realizadas.

- ✓ Las sugerencias realizadas por los/as consejeros/as de la Facultad respecto de la propuesta del Plan de Desarrollo Estratégico se detallan a continuación, las cuales fueron analizadas y discutidas punto por punto en el presente Consejo.
  - En relación con el **Eje de Desarrollo Territorial Sostenible**:

Área Misional	Estrategia Institucional	Original	Modificación
Docencia y Proceso Formativo	1. Aumentar en la oferta formativa elementos relacionados al Desarrollo Territorial Sostenible en carreras y programas. Iniciativa Facultad	Revisar y ampliar la oferta académica vinculada al Desarrollo Territorial Sostenible.	Revisar, actualizar y ampliar la oferta académica vinculada al Desarrollo Territorial Sostenible.
	Indicador "Favorecer mecanismos de articulación y flexibilidad entre programas académicos".	Nº de mecanismos de articulación implementados.	Número de programas articulados.

Vinculación con el Medio	2. Aumentar las iniciativas de divulgación que visibilicen el Desarrollo Territorial Sostenible en la discusión pública.		Crear una base de datos de necesidades territoriales para orientar tesis, prácticas e innovación social.
Gestión Estratégica	5. Aumentar iniciativas que promuevan prácticas de sostenibilidad.	Consolidar la Unidad de Desarrollo Tecnológico de la Facultad.	Crear la Unidad de Vinculación y Desarrollo Comunitario.
Aseguramiento de la Calidad	Orientar las acciones de Desarrollo Territorial Sostenible hacia la excelencia. Indicador Establecer una unidad de Aseguramiento de la Calidad para la Facultad.	Existencia de la unidad	Resolución de creación de la unidad.
	Orientar las acciones de Desarrollo Territorial Sostenible hacia la excelencia. Indicador Establecer una unidad para la armonización curricular y las trayectorias formativas.	Existencia de la unidad	Resolución de creación de la unidad.

- En relación con el **Eje Transferencia Tecnológica, Desarrollo e Innovación:**

Área Misional	Estrategia Institucional	Original	Modificación
Gestión Estratégica	1.Garantizar las condiciones apropiadas para la investigación, innovación y creación de excelencia.	Aumentar la dotación de académicas/os, profesionales y técnicos en áreas	Consolidar y fortalecer la Unidad de Desarrollo e Innovación

		vinculadas a TTDI.	Tecnológica de la Facultad.
			<b>Agregar:</b> Aumentar y mejorar la infraestructura de laboratorios para fortalecer el desarrollo de capacidades en investigación aplicada).
	2. Aumentar el financiamiento para la investigación aplicada.		<b>Agregar:</b> Fortalecer y actualizar oportunamente el equipamiento mediano y mayor necesario para la investigación y formación vinculada a TTDI.
	3. Aumentar el financiamiento para la formación de capital humano avanzado.	Aumentar y mejorar la infraestructura de laboratorios para fortalecer el desarrollo de capacidades en investigación aplicada.	Fomentar el desarrollo de tesis de Pre y Post grado vinculados a TTDI, aumentando el número de becas de apoyo a la investigación, asistencia a cursos cortos, conferencias y capacitaciones.

- Otras observaciones en relación con el **Eje Transferencia Tecnológica, Desarrollo e Innovación:**

Área Misional	Estrategia Institucional	Ítem	Original	Modificación
		<b>Iniciativa de Facultad</b>	Sin iniciativa	Desarrollo de lineamientos y estrategias para la

Aseguramiento de la Calidad	2. Orientar las acciones de investigación, innovación y transferencia tecnológica hacia la excelencia.	<b>Indicador</b>		presentación de propuestas organizadas a nivel de Facultad.
		<b>Fórmula de Cálculo</b>		Nº de iniciativas propuestas.
		<b>Iniciativa de Facultad</b>	Sin iniciativa	Nº de propuestas ejecutadas/ Nº de propuestas en vías de desarrollo.
		<b>Indicador</b>		Establecer vinculación de TTDI en seminarios ad intra ad extra Facultad y con actores del medio
		<b>Fórmula de Cálculo</b>		Nº de seminarios inter facultad y Nº de seminarios extra Facultad.

- En relación con el **Eje Inclusión, Diversidad e Igualdad de Género:**

Área Misional	Estrategia Institucional	Original	Modificación
Docencia y Proceso Formativo	2. Favorecer las trayectorias académicas con foco en Inclusión, Diversidad e Igualdad de Género.	Incorporar temáticas de género e inclusión en asignaturas del proceso formativo.	Incorporar temáticas de inclusión, diversidad y género en asignaturas del proceso formativo.

	<b>Iniciativa 2.</b>		
	<b>Iniciativa 3.</b>	Promover el desarrollo de estudios trayectorias estudiantiles con enfoque de género.	Promover estudios de trayectorias estudiantiles con enfoque de género para identificar brechas y oportunidades.
Investigación, Innovación y Creación	1. Aumentar proyectos, investigaciones y creaciones relacionadas a la Inclusión, Diversidad e Igualdad de Género.  <b>Iniciativa.</b>	Promover el uso de lenguaje inclusivo en procesos de investigación y divulgación académica.	Promover lineamientos y uso de lenguaje inclusivo y no sexista en investigación, docencia y divulgación.
Vinculación con el Medio	2. Aumentar las actividades con agentes del entorno en el ámbito de la prevención, promoción y visibilizarían de la Inclusión, Diversidad e Igualdad de Género.  Iniciativa	Diseñar e implementar la Unidad Ciencia Móvil orientada a promover la inclusión y la equidad.	Diseñar e implementar la Unidad de Ciencia Móvil con foco de inclusión, equidad y divulgación en territorios.

- Otras observaciones en relación con el **Eje Inclusión, Diversidad e Igualdad de Género:**

Área Misional	Estrategia Institucional	Ítem	Original	Modificación
Gestión Estratégica	5. Aumentar la paridad de género en espacios de toma de decisiones.	<b>Iniciativa Facultad</b>	Sin iniciativa	Monitoreo de la aplicación de la normativa institucional en términos de paridad.
		<b>Indicador</b>		% de participación de mujeres en cuerpos colegiados.
		<b>Fórmula de Cálculo</b>		N° de mujeres/N° de personas totales en cuerpos colegiados.
Gestión Estratégica	6. Aumentar la participación de mujeres en el cuerpo académico de disciplinas STEM.	<b>Iniciativa Facultad</b>	Sin iniciativa	Programa de mentoría de mujeres científicas
		<b>Indicador</b>		

		<b>Fórmula de Cálculo</b>		
--	--	-------------------------------	--	--

**Acuerdo:** El Consejo de Facultad acuerda aprobar por unanimidad la Propuesta de Plan de Desarrollo Estratégico de la Facultad de Química y Biología 2025-2030 considerando las modificaciones consignadas en la presente acta.

- ✓ El Decano agradece la participación de los/as consejeros/as.

Se cierra la sesión a las 16:20 h.



Dr. Bernardo Morales M.  
Presidente

Dr. Eduardo Pino L.

Director Dpto. Ciencias del Ambiente (s)

Dr. Moisés Domínguez C.

Consejero Dpto. Ciencias del Ambiente

Dr. Carlos Rozas S.

Consejero Dpto. Biología

Representante de Profesores/as Hora

Dr. Daniel Valdés H.

Representante de Funcionarios/as

Dr. Juan Francisco Silva R.

Director Dpto. Química de los  
Materiales

Dr. Luis Constandil C.

Director Dpto. Biología

Dr. Pedro Orihuela D.

Representante de Académicos/as

Mag. Belén Campos M.

Representante de Funcionarios/as

Dra. Carmen Pizarro A.

Secretaria Académica