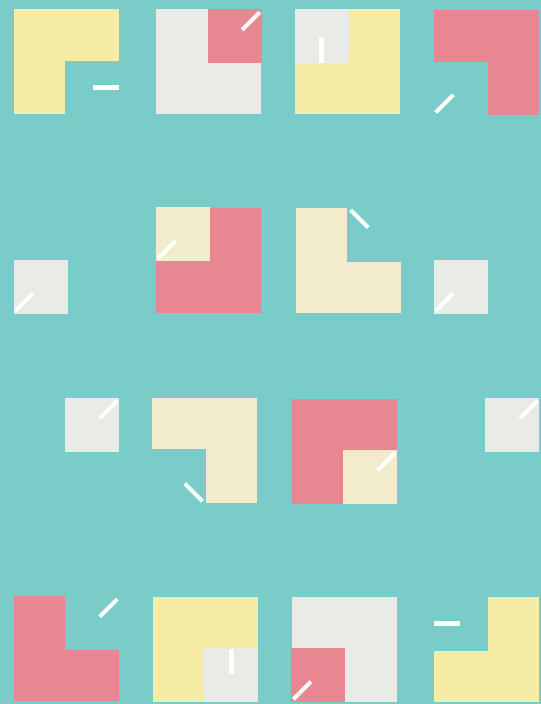




UNIVERSIDAD  
DE SANTIAGO  
DE CHILE



Política de Igualdad de Género y  
Diversidad de la Universidad de  
Santiago De Chile

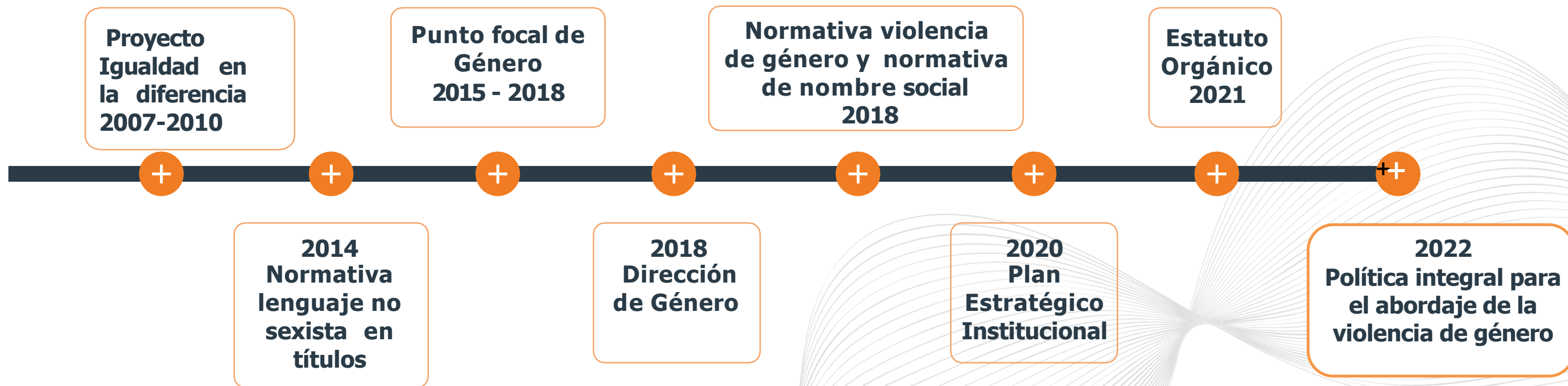
# POLÍTICA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



UNIVERSIDAD  
DE SANTIAGO  
DE CHILE



# TRAYECTORIA DE INSTITUCIONALIDAD DE GÉNERO



# ANTECEDENTES

---

**Normativa internacional y nacional vinculada a la protección de los derechos fundamentales**

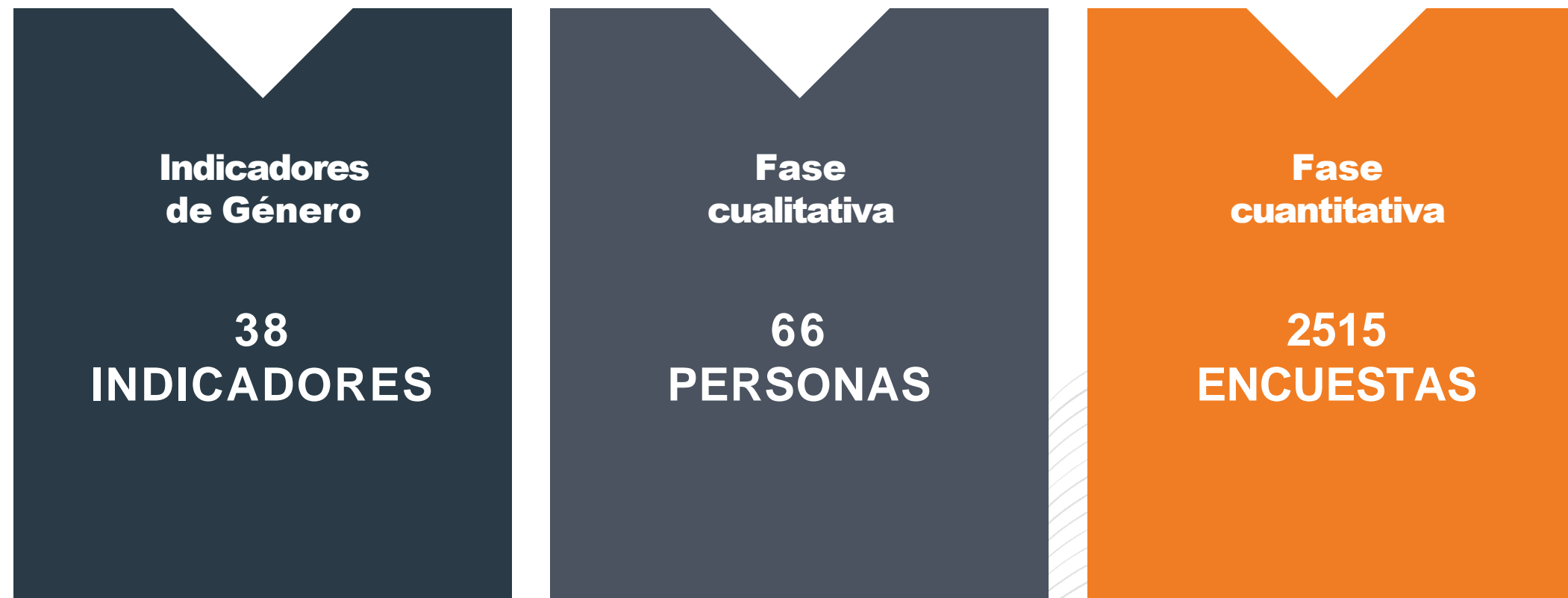
**Agenda ciudadana y de política pública en torno a la igualdad de género**

**Compromiso institucional con la igualdad de género y no discriminación**

# PROCESO DE ELABORACIÓN DE LA POLÍTICA

## Diagnóstico de relaciones y brechas de género

---



# PRINCIPALES RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO

---

- ▶ **Desigualdades en el desarrollo de la carrera estudiantil, funcionaria y académica**
- ▶ **Masculinización de determinadas carreras y feminización de otras**
- ▶ **Acciones discriminatorias hacia mujeres y diversidades sexuales**
- ▶ **Subrepresentación de las mujeres en espacios de poder y toma de decisión**

# DESAFÍOS DE LA POLÍTICA

---

- ▶ **Erradicación acoso sexual y violencias de género**
- ▶ **Reconocimiento de la diversidad de personas**
- ▶ **Reconocimiento del cuidado e implementación de medidas de corresponsabilidad**
- ▶ **Fortalecimiento trayectorias académico investigativas**
- ▶ **Enfoque de género en el currículum universitario**
- ▶ **Formación y capacitación con enfoque de género**
- ▶ **Fortalecimiento de la institucionalidad**

# OBJETIVO ESTRATÉGICO



- ▶ Promover **relaciones de género igualitarias** entre quienes componen la comunidad universitaria, **transversalizando el enfoque de género** en las áreas misionales para asegurar la igualdad sustantiva entre quienes trabajan y estudian en esta institución, garantizando un ambiente universitario sin discriminación y violencia de género, y consolidando un sello de igualdad en la formación académica.

# PRINCIPIOS

PROTECCIÓN DE LOS  
DERECHOS HUMANOS

IGUALDAD Y NO  
DISCRIMINACIÓN

VIDA UNIVERSITARIA LIBRE  
DE VIOLENCIA DE GÉNERO



# LÍNEAS ESTRATÉGICAS



# 01 Acceso Equitativo

## Estudiantes

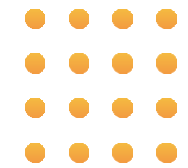
- **Cupo Mujeres en Ciencia y Tecnología**
- **Cupo *Transformando estereotipos* (2023)**

## Estamento Académico

- **Estudio jurídico para la incorporación de medidas de acción afirmativas en procesos de contratación y jerarquización académica**
- **Orientaciones sobre enfoque de género en procesos de selección y contratación**

## 04 Conciliación y corresponsabilidad

- **Diseño de estudio sobre necesidades de conciliación y corresponsabilidad de cuidados en el ámbito académico y laboral**
- **Implementación de acciones de conciliación y corresponsabilidad en el ámbito académico**
- **Habilitación de salas de lactancia en el campus**



**MUCHAS GRACIAS**



UNIVERSIDAD  
DE SANTIAGO  
DE CHILE

