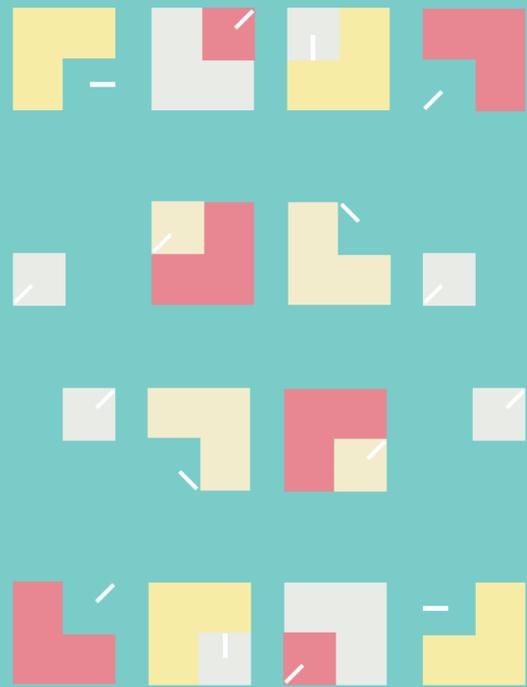




UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE



Política de Igualdad de Género y
Diversidad de la Universidad de
Santiago De Chile

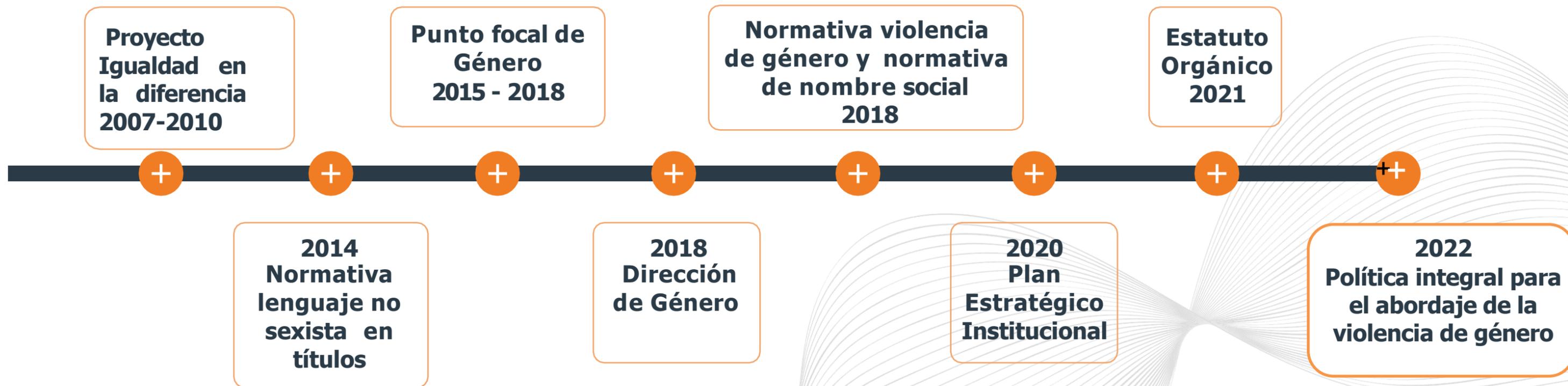
POLÍTICA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



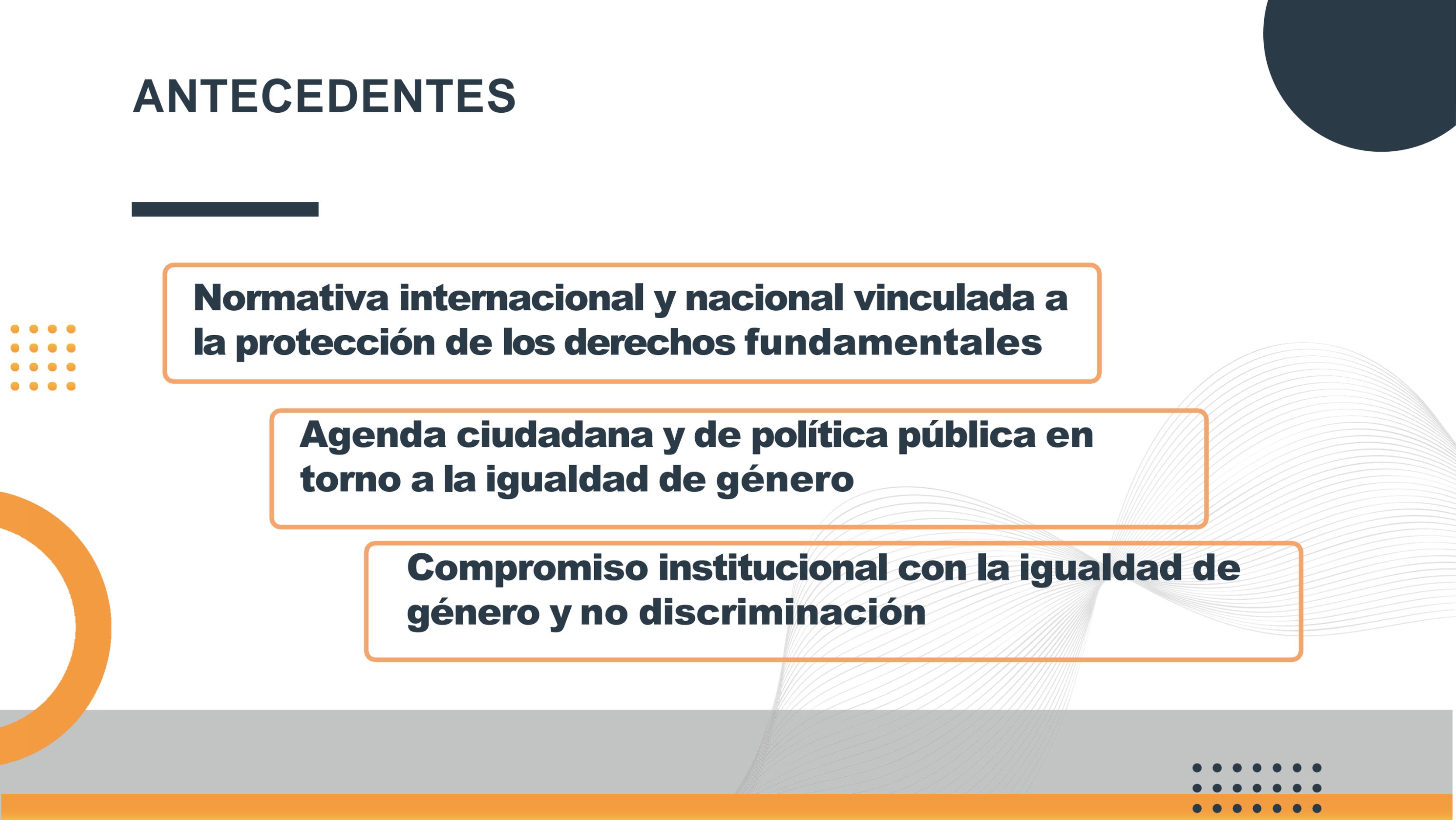
UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE



TRAYECTORIA DE INSTITUCIONALIDAD DE GÉNERO



ANTECEDENTES



Normativa internacional y nacional vinculada a la protección de los derechos fundamentales

Agenda ciudadana y de política pública en torno a la igualdad de género

Compromiso institucional con la igualdad de género y no discriminación

PROCESO DE ELABORACIÓN DE LA POLÍTICA

Diagnóstico de relaciones y brechas de género



PRINCIPALES RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO

- ▶ **Desigualdades en el desarrollo de la carrera estudiantil, funcionaria y académica**
- ▶ **Masculinización de determinadas carreras y feminización de otras**
- ▶ **Acciones discriminatorias hacia mujeres y diversidades sexuales**
- ▶ **Subrepresentación de las mujeres en espacios de poder y toma de decisión**

DESAFÍOS DE LA POLÍTICA

- ▶ **Erradicación acoso sexual y violencias de género**
- ▶ **Reconocimiento de la diversidad de personas**
- ▶ **Reconocimiento del cuidado e implementación de medidas de corresponsabilidad**
- ▶ **Fortalecimiento trayectorias académico investigativas**
- ▶ **Enfoque de género en el currículum universitario**
- ▶ **Formación y capacitación con enfoque de género**
- ▶ **Fortalecimiento de la institucionalidad**

OBJETIVO ESTRATÉGICO

- ▶ Promover **relaciones de género igualitarias** entre quienes componen la comunidad universitaria, **transversalizando el enfoque de género** en las áreas misionales para asegurar la igualdad sustantiva entre quienes trabajan y estudian en esta institución, garantizando un ambiente universitario sin discriminación y violencia de género, y consolidando un sello de igualdad en la formación académica.

PRINCIPIOS

PROTECCIÓN DE LOS
DERECHOS HUMANOS

IGUALDAD Y NO
DISCRIMINACIÓN

VIDA UNIVERSITARIA LIBRE
DE VIOLENCIA DE GÉNERO

LÍNEAS ESTRATÉGICAS



01 Acceso Equitativo

Estudiantes

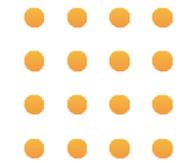
- **Cupo Mujeres en Ciencia y Tecnología**
- **Cupo *Transformando estereotipos* (2023)**

Estamento Académico

- **Estudio jurídico para la incorporación de medidas de acción afirmativas en procesos de contratación y jerarquización académica**
- **Orientaciones sobre enfoque de género en procesos de selección y contratación**

04 Conciliación y corresponsabilidad

- **Diseño de estudio sobre necesidades de conciliación y corresponsabilidad de cuidados en el ámbito académico y laboral**
- **Implementación de acciones de conciliación y corresponsabilidad en el ámbito académico**
- **Habilitación de salas de lactancia en el campus**



MUCHAS GRACIAS



UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

